

דוח אחריות תאגידית

אינטל ישראל 2014

יוני 2015

אם זה חכם ומחובר, זה הכי טוב עם אינטל



בריאן קרזניץ
מנכ"ל אינטל העולמית

זהו החזון הארגוני שלנו, אבל עבורנו "הכי טוב עם אינטל" פירושו הרבה מעבר לאספקת מוצרים נהדרים. אנו מחויבים לפתח פתרונות טכנולוגיים חסכוניים באנרגיה, המתאימים לפתרון בעיות כלל עולמיות, תוך כדי צמצום טביעת הרגל הסביבתית. אנו שואפים להעצים בני אדם ולהרחיב את ההזדמנויות הכלכליות באמצעות חינוך וגישה לטכנולוגיה. אנו מטפחים סביבת עבודה שבה עובדים חדורי מוטיבציה מצליחים בעבודתם ומעורבים בקהילותיהם. היוזמות הללו לא נעשות כלאחר יד. הן משולבות בדרכי העבודה של החברה, משום שהן טובות לעסקינו.

אני גאה לעבוד בחברה שמדי יום ביומו משפיעה באופן כה מרחיק לכת על חייהם של בני אדם ברחבי העולם. דוגמה לכך היא המסע שעשינו במשך שש שנים, כדי לוודא שמוצרינו אינם מכילים טנטלום, בדיל, טונגסטן או זהב שהופקו ממקורות רווחיים לקבוצות חמושות ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו או באזורים סמוכים לה. השגנו את היעד שהצבנו לעצמנו - לייצר מיקרו-מעבדים שאינם מכילים מינרלים שהופקו ממקורות אלה. בשנת 2014 הצבנו לעצמנו יעד חדש: משנת 2016 כל מוצרינו יהיו נקיים ממינרלים שמקורם באזורי עימות ובעבודת כפייה. ארגונים לא ממשלתיים מדווחים שכבר כיום מורגש שינוי ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו: שכר הכורים עולה, תנאי העבודה שלהם שופרו ובתי חולים ובתי ספר מחליפים את הכוחות החמושים בקהילות הכורים.

דבר מנכ"ל אינטל העולמית

בשנת 2014 דורגה אינטל פעם נוספת בראש רשימת החברות הרוכשות חשמל "ירוק" של הסוכנות האמריקאית להגנת הסביבה (EPA), דירוג שאנו מחזיקים בו מאז שנת 2008. אנו ממשיכים להתקדם גם להשגת היעדים הסביבתיים שאפתניים שהצבנו לעצמנו לשנת 2020: הפחתת השימוש במים וצמצום הפסולת שאנו מייצרים. עם זאת, אנו מכירים בכך שיש צורך בעוד השקעות ובהתמקדות נוספת בתחומים אלה, כדי לצמצם את ההשפעה הסביבתית של פעולות הייצור שלנו.

בשנת 2014 תרמו 43,000 לוחות פיתוח Intel® Galileo ל-1,900 אוניברסיטאות ברחבי העולם, כדי לעודד סטודנטים להפוך למייקרים של טכנולוגיה. השקנו גם את התחרות Make it Wearable, שנועדה לדרבן אנשים ליזום ולהמציא טכנולוגיות לבישות. הזוכה בפרס הגדול - בסך 500,000 דולר - פיתח את המצלמה הלבישה הראשונה שיכולה לעוף.

אנו ממשיכים להשקיע בהכשרת עובדים ובקידום, בתוכניות המעודדות התנדבות עובדים וביזמות לשיפור מקום העבודה שיהפכו את אינטל למקום נהדר עוד יותר לעבוד בו. מתוך אמונתנו שכוח עבודה מגוון מקדם את המובילות הטכנולוגית והאחריות התאגידית שלנו, הכרזנו בתחילת שנת 2015 על יעד חדש לאינטל ארה"ב עד 2020 - ייצוג מלא של נשים וקבוצות מיעוט שהן בתת-ייצוג. כחלק מייזום זה, אנו מתכננים להשקיע 300 מיליון דולר בתוכניות שנועדו ליצור מאגר של נשים מוכשרות ובני קבוצות מיעוט שהן בתת-ייצוג בתחומים טכניים.

כתמיד, אנו מחויבים לשקיפות ולמנהיגות באחריות תאגידית היוצרת ערך לחברה, לבעלי המניות שלנו ולחברה האנושית בכללותה.



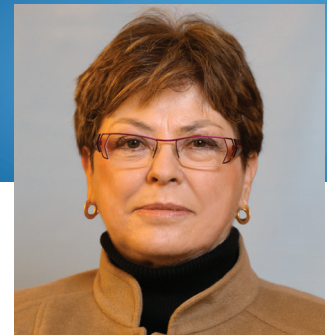
בריין קרזניץ
מנכ"ל אינטל העולמית

סיכום ביצועים 2014 - אינטל העולמית		
ציון "שבע רצון" בסקר לקוח 90%	השקעה במו"פ ב-2014 11.5\$ מיליארד	מחזור מכירות גלובלי ב-2014 55.9\$ מיליארד
שיעור התנדבות עובדים 39%	נשים בכוח האדם הגלובלי 25%	מספר עובדים בסוף 2014 106,700
שיפור בצריכת אנרגיה למיליארד דולר מחזור בין 2010-2014 12%	מיחזור פסולת ב-2014 94.7%	שיפור בפליטות גזי חממה למיליארד דולר מחזור בין 2010-2014 32%

לצפייה או להורדת דוח האחריות התאגידית של אינטל העולמית לשנת 2014,

בקרו ב: www.intel.com/responsibility

אינטל ישראל – ההשקעה בעתיד מדינת ישראל נמשכת



מקסין פסברג
מנכ"לית אינטל ישראל

שנת ה-40 של אינטל ישראל הסתיימה, והחברה נכנסת לעשור החמישי שלה כשהיא איתנה מתמיד. בשנת 2014 צמח היקף הייצוא של אינטל ישראל ביותר מ-10% והגיע ל-4.25 מיליארד דולר. שותפות הדרך של אינטל וממשלת ישראל באה לידי ביטוי בהשקעות הדדיות למען כלכלת מדינת ישראל. בעשור הקרוב צפויה החברה לבצע בישראל רכש כולל של 18.7 מיליארד שקל. לכך מצטרף פרויקט הבינוי לשדרוג המפעל, בהיקף השקעה צפוי של יותר מ-6 מיליארד דולר. מצבת כוח האדם שלנו עומדת כיום על כ-10,000 עובדים הבאים מכל קצות הקשת הישראלית.

אינטל ישראל פרושה היטב על מפת המדינה. בכל מקום שאנו נמצאים בו, אנו מובילים את תעשיית ההיי-טק הישראלית ומשמשים מודל לפעילותה של אינטל העולמית: אינטל חיפה - מרכז הפיתוח הראשי של אינטל בישראל, מוביל בפיתוח חומרה ותוכנה למיחשוב נייד; אינטל יקום - מרכז פיתוח לרכיבי חומרה; אינטל פתח תקוה - מרכז פיתוח לתקשורת אלחוטית בפס רחב ומרכז אינטל קפיטל ישראל; אינטל ירושלים - מפעל ייצור IDP ומרכז פיתוח לרכיבי רשת ותקשורת; אינטל קרית גת - מפעל הייצור המרכזי של אינטל בישראל בטכנולוגיית 22 ננומטר. בכל אחד מאתרינו נשען מוניטין החברה על שלושה נדבכים מרכזיים, השלובים זה בזה: חדשנות טכנולוגית, תרומה משמעותית לכלכלה הישראלית והשקעה מתמשכת בהון האנושי ובעיצוב דור המחר.

אני גאה בכך שאינטל היא החברה הרב-לאומית היחידה בישראל שמפרסמת דוח אחריות תאגידית שנה אחר שנה כבר תשע שנים. הדוח מאפשר להתבונן בהישגי השנה החולפת ולסמן את אתגרי העתיד. הדוח נכתב מתוך מטרה לשתף, והוא מספק נקודת מבט כוללת ומקיפה על פעילותה של החברה. עובדי החברה, עמיתים ובעלי עניין - אתם מוזמנים לקרוא את הדוח, להתרשם מהיקף הפעילות, וכמו תמיד גם להגיב ולהשמיע את קולכם.

מובילים קדימה את חזית הטכנולוגיה העולמית

ככל שהצ'יפ נעשה קטן יותר וחכם יותר, כך המפעל המייצר אותו גדול ומורכב יותר. בימים אלה יוצא לדרך אחד הפרויקטים הטכנולוגיים הגדולים שנראו בישראל: שדרוג מפעל אינטל ישראל בקרית גת לטכנולוגיית ייצור מהמתקדמות בעולם, הדרוש חשיבה יצירתית ואין-ספור פתרונות חדשניים ברמה היומיומית.

דבר מנכ"לית אינטל ישראל

על פי הערכותינו, עלות הבינוי הכוללת צפויה להסתכם בכ-800 מיליון דולר, מתוך ההשקעה הכוללת בפרויקט העומדת על כ-6 מיליארד דולר. במסגרת הפרויקט יוקם מבנה מגשר בשטח כ-5,000 מ"ר, ויוצבו בו רובוטים שישנעו פרוטות סיליקון בין שני המפעלים - מפעל אינטל (Fab28) והמבנה שעד לאחרונה שכן בו מפעל מיקרון ושנרכש על-ידי אינטל. בפרויקט צפוי גם שדרוג של רצפת החדר הנקי בשני המפעלים, בשטח כולל של 30,000 מ"ר. אני גאה בכך שהפרויקט צפוי להעסיק כ-3,500 עובדי בינוי ממגוון רחב של תחומים, תוך כדי שמירה קפדנית על ערכי הקיימות והגנת הסביבה ובסטנדרטים הגבוהים ביותר הקיימים בתחום זה.

חשוב לזכור, כי מוצרים מתקדמים אינם יכולים להגיע לשלב הייצור בלי שמיטב המוחות השקיעו מאמצים בפיתוחם. כמו תמיד, אינטל ישראל ניצבת בחזית הטכנולוגיה עם שבבים חדשים, טכנולוגיות חדשניות ומוצרי תקשורת מתקדמים שמציבים את ישראל על מפת ההיי-טק העולמית. את המעבדים העתידיים, Skylake, מפתחת קבוצה המנהלת ממרכזי הפיתוח של אינטל ישראל. באופן דומה מפותחות בישראל טכנולוגיות תקשורת, שהן חלק מהליבה של טאבלטים וסמארטפונים של אינטל, וכן טכנולוגיות צילום חדשניות כגון RealSense, המאפשרות למחשבים "לראות" בתלת-ממד. כל אלה מובילים את ההיי-טק הישראלי להישגים ותורמים רבות להובלה האסטרטגית של אינטל העולמית.

מובילים קדימה את המשק הישראלי

שותפות הדרך של אינטל וממשלת ישראל באה לידי ביטוי בהשקעות הדדיות למען כלכלת מדינת ישראל. שדרוג המפעל והמשך פעילותה של אינטל בישראל צפויים להשפיע בשנים הקרובות באופן משמעותי על כלכלת המדינה, בהיבט של רכש והסתייעות בספקים מקומיים. בזכות שדרוג המפעל התחיבה אינטל, במסגרת תוכנית ההשקעות, כי תבצע רכש במשק הישראלי בהיקף של 1.87 מיליארד שקל לשנה, על פני עשר השנים הבאות - כלומר 18.7 מיליארד שקל עד 2025. עיקר ההוצאה תופנה לרכש מספקים ישראלים קטנים ובינוניים. כבר כיום אנו עובדים עם כ-1,000 ספקים ישראלים. אינטל ישראל ממשיכה להיות המעסיקה הפרטית הגדולה בישראל, עם כ-10,000 עובדים נכון לסוף שנת 2014.

אנו מאמינים שמגוון בתעסוקה הוא המנוע לחדשנות וליצירתיות ורואים במגוון (Diversity) חלק מהותי מערכי החברה. אנו פועלים ללא הרף לקידום שוויון הזדמנויות בתעסוקה: עובדינו באים מקשת מגוונת של אוכלוסיות המרכיבות את החברה הישראלית, ואפשר למצוא בהם נשים, חרדים, ערבים ובעלי מוגבלויות. כל עובד ועובדת תורמים את תרומתם הייחודית לחברה, ואנו נהנים ממגוון שלם של כישורים, יכולות ודעות. אחת הדוגמאות הבולטות לכך היא האופן שבו החברה מקדמת העסקת נשים. 21% מעובדי אינטל הן נשים, ונשים מהוות 30% מהנהלת הארגון. במפעל בקריית גת שיעור המנהלות אף מגיע ל-40%. מספרים אלה משקפים את השקעתה המתמדת של אינטל בסיוע לעובדות בהתמודדותן עם האתגר הכפול שבניהול קריירה מתגמלת בהיי-טק, לצד חיי משפחה מלאים.

מובילים קדימה את הדור הבא

הגשמת ייעודה של אינטל כחברה ואיתנותה של מדינת ישראל כולה תלויים ביכולתו של הדור הבא להמשיך ולהצמיח את ההיי-טק הישראלי. יכולת זו של דור חדש ורענן ליזום את פריצות הדרך הטכנולוגיות הבאות תלויה באיכותו של החינוך המדעי-הטכנולוגי ובמוטיבציה של צעירים להשתלב בו. לצערנו, שיעור התלמידים הלומדים ל-5 יחידות בגרות במתמטיקה ובמקצועות מדעיים עומד כיום על 7% בלבד. אינטל מאמינה שקידום מקצועות המדעים והטכנולוגיה הוא מהלך אסטרטגי חיוני לה ולמדינת ישראל, ומשקיעה רבות ביוזמות חינוכיות בתחומים אלה. אחת מתוכניות הדגל שלנו היא "5 פי 2", תוכנית השואפת להכפיל את מספר התלמידים המסיימים בגרות עם 5 יחידות מתמטיקה, מדעים וטכנולוגיה בתוך חמש שנים. השנה פעלה אינטל במסגרת התוכנית בכ-100 בתי ספר. מהנדסי אינטל נכנסו לכיתות לימוד וסייעו למורי מתמטיקה, הירצו לפני הורי התלמידים על חשיבות לימוד 5 יחידות, אירחו תלמידים באתרי החברה וסייעו יחד עם קואליציית חברות ההיי-טק ומשרד החינוך בקידום לימודי מתמטיקה, מדעים וטכנולוגיה.

התרומה לקהילה ממשיכה להיות אחד מנושאי הליבה שאנו עוסקים בהם. כ-4,000 מעובדי החברה התנדבו בקהילה בשנת 2014 והשקיעו יותר מ-37,000 שעות התנדבות. בנוסף, תרמה החברה כ-33 מיליון שקלים לעמותות, לבתי-ספר ולמוסדות אקדמיים.

בפתח העשור החמישי של אינטל בישראל, אני גאה לעמוד בראשה של חברה בוגרת, שקולה, בעלת תרומה של ממש לקהילות שבתוכן היא פועלת. אנו נהנים מיתרונות הבגרות, ובו בזמן ממשיכים להיות חברה צעירה, יצירתית ודינמית השואפת לעצב את העתיד של כולנו.



מקסין פסברג
מנכ"לית אינטל ישראל

העסקים שלנו והגישה המשולבת ליצירת ערך

אנו מרחיבים בהתמדה את גבולות הטכנולוגיה החכמה, כדי שאפשר יהיה לעשות יותר מבעבר. כחברה המובילה במיחשוב חדשני, אינטל מאפשרת חוויות מדהימות לבני אדם ברחבי העולם. את האחריות התאגידית והקיימות שילבנו באסטרטגיה שלנו, במערכות הניהול וביעדים לטווח הארוך, בפעילותנו הגלובלית בכלל ובישראל בפרט. אנו מאמינים שגישה משולבת זו יוצרת ערך לאינטל, כמו גם לבעלי המניות שלנו, ללקוחותינו ולחברה האנושית כולה.

טיפוח תרבות אתית

לאינטל מחויבות ארוכת טווח להשקיע במנגנונים שיבטיחו כי החברה פועלת ברמות הגבוהות ביותר של אתיקה עסקית ואחריות. כל עובדינו מקבלים הכשרה שוטפת בקוד ההתנהגות של אינטל, המנחה אותם להביא בחשבון את ההשפעות לטווח הקצר והארוך של החלטות עסקיות שהם מקבלים על הסביבה והקהילה ולדווח על בעיות מיד כשהן מתעוררות. אנו נוהגים להביע לעתים קרובות את הוקרתנו כלפי צוותים ועובדים על תרומתם לסביבה האתית של אינטל ואף להעניק פרסים מיוחדים על כך (קראו עוד בפרק האתיקה בעמ' 28).

כדי לחזק את הקשר בין האסטרטגיה שלנו ליעדי האחריות התאגידית, החל משנת 2008 מותנה חלק מהתגמול המשתנה (הבונוס השנתי) של העובדים באינטל העולמית ובישראל במדדי אחריות תאגידית.





פרסים והוקרות

בשנת 2014 זכתה אינטל ישראל בהוקרות ובפרסים הבאים:

- מעמד פלטינה בדירוג המחויבות החברתית של "מעלה"
- מקום ראשון מבין חברות ההיי-טק בדירוג החברות שהכי טוב לעבוד בהן, ומקום שני בכלל המשק, על-פי סקר BDI Coface
- מקום העבודה הטוב ביותר לנשים ("סלונה")
- מקום שני בהתמודדות על אות הגיוון בעסקים ע"ש דב לאוטמן
- פרס לשכת המסחר ישראל אמריקה על פיתוח הון אנושי בשוק המקומי לשנת 2014
- פרס המצוינות במשאבי אנוש של העמותה לניהול, פיתוח וחקר משאבי אנוש
- מקום שני בתחרות "המעסיק החברתי 2014" של "כלכליסט"

פועלים בשקיפות

הצלחתנו העסקית תלויה מאז ומתמיד ביכולתנו לכוון קשרים אמיצים עם כל בעלי העניין באינטל, לרבות עובדים, לקוחות, ספקים, בעלי מניות, ממשלות וקהילות. אנו פועלים לפיתוח תרבות של אמון באמצעות תקשורת פתוחה וישירה ומחויבים לפעול בשקיפות. אתר האינטרנט האינטראקטיבי שלנו, Explore Intel, מספק מידע בזמן אמת על המפעל בקרית גת ועל מפעלי אינטל האחרים ברחבי העולם.

כחלק מהמחויבות שלנו לשקיפות, מפעל אינטל בקרית גת מדווח זו השנה השלישית באופן וולנטרי על פליטות גזי חממה במסגרת מרשם הפחמן הלאומי של המשדך להגנת הסביבה (ראו הרחבה בפרק הסביבה בעמ' 22).

על הדוח הישראלי

- אינטל ישראל היא החברה הרב-לאומית היחידה המקפידה להוציא דוח אחריות תאגידית שנה אחר שנה החל משנת 2006. הדוח הישראלי מהווה נגזרת מקומית של הדוח העולמי.
- מבחינת עקרונות הדיווח, הדוח נשען על הדוח הגלובלי של אינטל העולמית, אשר נכתב על-פי עקרונות ה-GRI (G4 Guidelines).
- דוח זה מהווה הרחבה של הדוח הגלובלי בנושאים מקומיים הרלבנטיים למחזיקי העניין בישראל.
- הדוח הישראלי זמין לציבור הרחב בכתובת: www.intel.co.il/csr ופתוח להערות בדף הפייסבוק של אינטל ישראל: www.facebook.com/IntellIsrael תחת הלשונית אחריות תאגידית, או באמצעות דוא"ל לרויטל ביתן, מנהלת אחריות תאגידית: revital.bitan@intel.com
- הדוח העולמי זמין בכתובת: www.intel.com/go/responsibility
- דיווח סביבתי רבעוני על המפעל בקרית גת ניתן למצוא באתר www.exploreintel.com/israel
- ייעוץ מקצועי ובחינת נאותות התכנים - "ביונד ביזנס בע"מ".
- תקציר הדוח הודפס על ניר ממוחזר בהוצאה לאור "אחוזה" - מיזם תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות ושילובם בקהילה



עובדים ליצירת מקום שטוב לעבוד בו

אינטל מעודדת תקשורת ישירה, לקיחת סיכונים ופתיחות לרעיונות, משום שהם חיוניים לחדשנות. אנו פועלים להעניק לעובדינו את התמהיל הנכון בין עצמאות וניהול ומחויבים לסייע להם להפיק את המרב מהקריירה שלהם, מהגיוס ועד הפרישה. אינטל דואגת לעובדי החברה ולמשפחותיהם ומשקיעה משאבים רבים בקידום העסקה מגוונת.

\$2,500

הושקעו בממוצע בהדרכה של כל עובד במהלך 2014.

30%

מצוות ההנהלה הבכירה של אינטל ישראל הן נשים.

1

משלשת מקומות העבודה שהכי טוב לעבוד בהם על-פי דירוג BDI.

קשת גווני החברה הישראלית

כחברה גלובלית, אנו רואים במגוון (Diversity) חלק מהותי מערכי החברה ופועלים ללא הרף לקידומו. המגוון הרחב של נקודות המבט שאנו משיגים הודות לגיוס ופיתוח כשרונות ממאגר מגוון של עובדים, מעניק לנו הבנה טובה יותר של צורכי הלקוחות, הספקים והקהילה. אינטל העולמית מתכננת להשקיע 300 מיליון דולר ביצירת מאגר של נשים ובני מיעוטים מוכשרים בתחומים הטכניים. אנו באינטל ישראל מאמינים כי למקום עבודה הטרוגני יש יתרונות עסקיים רבים. חברה שעובדים בה זה לצד זה ילידי הארץ, עולים חדשים, ערבים וחרדים, נשים וגברים היא חברה מעניינת ומהנה יותר לעובדים ויצירתית ויעילה יותר למעבידים. לכן אנו מקפידים להעסיק עובדים מרקע מגוון ולתמוך כך ביעד הממשלתי של שילוב אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בשוק העבודה נמוך. אוכלוסיות בולטות אשר אינטל פועלת רבות לשילובן הן נשים, ערבים וחרדים.

בטוח ובריא לעבוד באינטל

אינטל מחויבת לשמירה על סביבת עבודה בטוחה לעובדיה, ללקוחותיה ולספקיה. תוכניות הבטיחות שלנו מסייעות לעובדים ליהנות מאיכות חיים טובה יותר ולתרום להצלחתה של אינטל, משום שעובדים בריאים בגופם ובנפשם הינם פרודוקטיביים יותר. מתוך דאגה לבריאות העובדים ובני משפחותיהם ולרווחתם, בחרה החברה לממן כיוסי מלא לביטוח רפואי וביטוח בסיסי לבריאות שיניים. בנוסף, יצרה תוכנית ביטוח פנסיונית גמישה, המאפשרת התאמה אישית לכל עובד.

מתוך דאגה מרבית לבטיחות עובדיה, אינטל גם הציבה בכל אחד ממרכזי החברה מומחי בטיחות וארגונומיה, המסייעים לעובדים להתאים את סביבת העבודה לצורכיהם. בסביבות עבודה שהעובדים שוהים בהן שעות מרובות, הותקנו שולחנות, מסכי מחשב וכיסאות, המתכוונים בלחיצת כפתור ומאפשרים התאמה ושינוי לפי צורכי העובד.

פיתוח טכנולוגי, אך לא פחות חשוב - פיתוח כשרונות

כמעסיקה הפרטית הגדולה בישראל, רואה אינטל במחויבות לעובדים דרך חיים עסקית. הצלחתה של אינטל נובעת בראש ובראשונה מחדשנותה - אנו משקיעים משאבים עצומים בפיתוח הכשרונות הדרושים לנו, בקידום העובדים ובהעצמתם, כך שנוכל לעמוד בחזית החדשנות. קורסי הלמידה והפיתוח של אינטל עוסקים בנושאי מנהיגות, ניהול פרויקטים, פתרון בעיות, קבלת החלטות, נושאים טכניים ועוד. באמצעות הקורסים עובדינו יוצרים קשר זה עם זה, רוכשים כישורים חדשים וחולקים את הידע שלהם כמרצים מתנדבים. מתוך כ-10,000 עובדי אינטל ישראל, כ-1,400 מועסקים במשרות סטודנט, והם מהווים עתודה לצורכי גיוס עובדים במשרה מלאה. בשנה האחרונה גייסה אינטל 1,370 עובדים, בהם מאות סטודנטים, כדי להמשיך ולעמוד ביעדים העסקיים ובחוד החנית של הפיתוח הטכנולוגי בישראל. העבודה במשרת סטודנט באינטל תומכת בצורכי הסטודנטים ומאפשרת שילוב עבודה ולימודים.



בשנת 2014 התקיימו יוזמות ייחודיות להעסקת מגזרים מגוונים, בהן גיוס עובדים ערבים, התאמת סביבת עבודה לנשים חרדיות ופעילויות של מיקור-חוץ מול חברות היי-טק פלשתיניות.



בין השנים 2011-2014 כ-50% מעובדי אינטל ישראל השתתפו בתוכנית קידום בריאות ורפואה מונעת (Health for Life) ויותר מ-90% מהמשתתפים הביעו שביעות רצון.



אנו מעודדים ניידות עובדים בתוך החברה, כדי לאפשר התפתחות אישית והעשרה מקצועית. בשנת 2014, יותר מ-200 עובדים באינטל ישראל שינו את תפקידים כדי לקדם את התפתחותם האישית.

מוכשרות ומובילות - נשים באינטל

אינטל מעודדת קידום נשים ופועלת למניעת אפליה מגדרית. מדיניות זו מיושמת הלכה למעשה, שכן 21% מבין המועסקים באינטל ישראל הן נשים.

חשוב לנו לשמר סביבת עבודה המאפשרת לנשים להמשיך ולהתקדם לתפקידי ניהול ולתפקידים מרכזיים אחרים ולהגשים את עצמן. כחלק ממדיניות מניעת אפליה, אנו עושים מאמצים לוודא כי אין באינטל פערי שכר בין גברים לנשים בתפקידים מקבילים ובאותן שנות ותק. כחלק מיעד עולמי לייצוג מלא של נשים וקבוצות מיעוט שהן בתת-ייצוג, נבנית בימים אלו באינטל ישראל תוכנית לגיוס, שימור וקידום נשים בחברה.

אינטל מעוניינת למצב עצמה כמעסיק אטרקטיבי לאוכלוסיית ההורים, והאמהות בפרט. כדי לסייע לעובדים להתמודד בהצלחה עם הדרישות הגבוהות שמציבה קריירה בהיי-טק, משקיעה אינטל בפתרונות לאיזון בין הבית לעבודה בהם: סבסוד שעות במעונות, יום עבודה שבועי מהבית, שעות עבודה גמישות, משרות חלקיות, חזרה הדרגתית מחופשת לידה, מערך הסעות מיוחד לאמהות היוצאות מהעבודה ב-16:00, חדרי הנקה, בדיקות מעקב הריון לנשים הרות ואפילו חניה מיוחדת לנשים הרות.

העסקת ערבים - שכנות טובה בעבודה

אינטל היא המעסיקה הפרטית הגדולה ביותר של ערבים בקרב חברות ההיי-טק (כפי שמציינות עמותות ייעודיות לנושא כגון צופן ומענטק). מאות ממהנדסי החברה הם ערבים, ורבים מתוכם הם ממובילי הטכנולוגיה בחברה ומאיישים תפקידי ניהול בכירים.

אינטל נוקטת אמצעים מגוונים כדי לאפשר את שילובם ולעודדו. לדוגמה, בכל יום יוצאות הסעות של עובדי משמרות מיישובים דרוזיים בצפון למפעל בקרית גת ובחזרה.

אינטל משתפת פעולה עם ארגון "צופן", המקדם שילוב ערבים בהיי-טק ויצירת מרכזי היי-טק ביישובים ערביים, ועם ארגון "מענטק", ומסייעת לבוגרים להיקלט בתעשייה. פעילויות החינוך של אינטל בקהילה מערבות ילדים מבתי-ספר ערביים, כגון השותפות עם בית ספר אלכרמה בחיפה. בנוסף, מדי שנה בשנה מבקרים במרכזי אינטל תלמידים ערבים רבים.

מאמינים בשילוב המגזר החרדי

המגזר החרדי מתאפיין בהשתלבות נמוכה יחסית בשוק העבודה. בשש השנים האחרונות קיבלה על עצמה אינטל לקדם העסקת חרדים וחרדיות באתריה. חברה שרואה עצמה כאחד ממנועי הצמיחה של הכלכלה הישראלית, מרגישה אינטל חובה לפעול על-פי האינטרס הציבורי, ולצרף חרדים לכוח העבודה.

פעילותה של אינטל החלה בגיוס נשים חרדיות, הנדסאיות בוגרות בית יעקב, לבדיקות תוכנה. בהמשך נוספו תחומי מיקוד של פיתוח תוכנה, והתוכנית התרחבה וכללת גם גברים חרדים. מדובר בכוח אדם איכותי מאוד, בעל כושר למידה רב, מוסר עבודה ונאמנות גבוהה למקום העבודה.



אינטל ישראל היא מהחברות הראשונות שהחלו בשילוב חרדים והיא מהווה מודל ללמידת שילוב חרדים וחרדיות בעבודה.



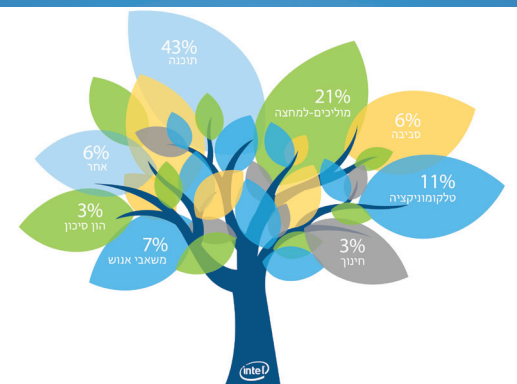
אינטל היא שותפה בכירה בפרויקט "מענטק", המסייע לעובדים ערבים להיקלט בחברות היי-טק ישראליות ורב-לאומיות הפועלות בישראל.



נשים מהוות כ-40% מהנהלה הבכירה במפעל אינטל בקרית גת.



מדי שנה בשנה עוברים כל העובדים בחברה תהליך הערכה ארגוני. זו ההזדמנות לתגמל עובדים על ביצועיהם בעבר ולהתמקד ביעדים העתידיים, בפיתוח ובשינויים ארגוניים שיאפשרו הן את קידום הקריירה של העובדים והן עמידה ביעדים הארגוניים.



רבים מבין הפורשים מאינטל מתקדמים לעמדות מפתח בתעשייה הישראלית ומביאים עמם שיטות עבודה וניהול מתקדמות שנרכשו באינטל.

בנוסף, בקמפוס אינטל ניתן ליהנות ממגוון

שירותים והטבות ייחודיות לעובדים:

חדרי אוכל מגוונים - אינטל מפעילה בכל קמפוס חדרי אוכל המציעים מגוון נרחב של ארוחות בסבסוד לרווחת העובדים.

שירותי ספא מפנקים - בקמפוסים של אינטל העובדים נהנים משירותי ספא (מספרה, פדיקור, פיזיותרפיה) בתעריפים מוזלים.

חדרי כושר וחוגים - אינטל מאפשרת לעובדיה להתרענן במהלך שעות העבודה במתקני כושר בקמפוס הכוללים מגוון פעילויות ללא תשלום, כגון: פילאטיס, ספינינג, יוגה ועוד (בקמפוסים ללא חדרי כושר קיים הסכם עם רשת חדרי כושר).

בנוסף, ניתן להירשם למגוון חוגים בקמפוס במחירים אטרקטיביים.

אינטל איתך גם לאחר הפרישה

אנו מאמינים כי המחויבות לעובדים אינה נגמרת כאשר הם מסיימים את עבודתם באינטל, וממשיכים לדאוג להם גם לאחר עזיבתם או פרישתם לגמלאות. כדי לסייע לעוזבים, יוצרת אינטל קשר עם חברות לניהול קריירה ומסייעת לעובדיה לשעבר להשתלב בתוכנית לייעוץ תעסוקתי או בתוכנית הפורשים לגמלאות "אינטל זהב". לרשות העוזבים עומד גם ייעוץ פנסיוני מקיף.

תגמול זו הדרך של אינטל לומר תודה

תשלום שכר הוגן לעובדים הוא אבן יסוד בתרבות הארגונית, ואינטל שומרת בקפידה על חוקי העבודה הנהוגים במדינת ישראל. לעובדי אינטל ולבני משפחותיהם מוצעות תוכניות מגוונות של שכר והטבות, ומשפחות העובדים נהנות מפעילויות לילדים ולנוער ומשירותי תרבות, תיירות ופנאי במחירים מוזלים. כחלק ממדיניותה מחלקת אינטל לעובדים בונוסים, המשקפים את הצלחת החברה ורווחיותה ואת תרומתם להצלחה זו, ומאפשרת להם להשתתף בתוכנית מניית משתלמת.

אינטל עובדת למען שעות הפנאי של העובדים

אנחנו מבינים שיש יותר בחיים מאשר רק עבודה, לכן חשוב לנו לספק לעובדים מגוון משאבים שמאפשרים להם גם להשיג מטרות מקצועיות, גם לנהל את חייהם הפרטיים, וגם ליהנות תוך כדי:

תקציב אישי לאיכות חיים - אינטל מעניקה

לעובדיה תקציב אישי שנתי בסך 1,000 ש"ח לפעילויות פנאי, תרבות, הצגות וכדומה.

מתנות ואירועים - בכל שנה אינטל מקיימת

מגוון רחב של אירועים ומעניקה לעובדיה מתנות לציון אירועים מיוחדים כגון חגים, ימי הולדת, הולדת בן/בת, עלייה לכתה א', גיוס לצה"ל ועוד.

קייטנות וחגים - כדי לספק פתרון בחופשות

מערכת החינוך וחוויה מהנה לילדים, מסבסדת אינטל קייטנות לילדי העובדים בחלק מהחגים והחופשות.



אינטל מעצימה את החינוך, החינוך מעצים את ישראל

אינטל פועלת לשינוי פני החינוך ולטיפוח חדשנות המעודדת צמיחה כלכלית. השקעה בחינוך היא דרכה של אינטל להבטיח את עתידה של מדינת ישראל. רק השקעה בחינוך מדעי-טכנולוגי תאפשר לדור העתיד של ההיי-טק הישראלי לצמוח ולשמור על חוסנה של ישראל. במשך כל שנות פעילותה בישראל תורמת אינטל לקידום החינוך בכל דרך אפשרית, ובשנים האחרונות אף הצליחה לסחוף אחריה קואליציה תלת-מגזרית שהעצימה עוד יותר את ההשפעה והתרומה.

500

מתנדבי אינטל לקחו חלק השנה במגוון הפעילויות לקידום המוטיבציה ללימודי מתמטיקה ומדעים מוגברים.

100

חברות וארגונים נכללים ברשת השותפים של אינטל ומשרד החינוך במסגרת היוזמה הלאומית "5 פי 2".

20 מיליון ש"ח

אינטל התחייבה להשקיע בקידום החינוך המדעי-טכנולוגי בישראל בין השנים 2012-2016.

משקיעים בחינוך

החזון העומד מאחוריה הוא להפוך את ישראל לאחת המדינות המובילות בעולם בפיתוח תרבות של מצוינות ואיכות מדעית ובהטמעתה ובקידום חינוך מדעי וטכנולוגי המכוון לצורכי המאה ה-21.

היחזמה הלאומית, אשר יצאה לדרך ביולי 2013, כוללת רשת שותפים של כ-100 ארגונים מהמגזר הציבורי (משרד החינוך, משרד הביטחון, צה"ל, שלטון מקומי ועוד), מהמגזר השלישי (ארגוני חינוך ועמותות, אקדמיה ומכללות, מוזיאונים וקרנות) ומהמגזר העסקי. במגזר העסקי חברו עשר חברות היי-טק השותפות ליוזמה לפעילות משותפת של הרצאות וסיורי מוטיבציה.

מתוך דאגה אמיתית לעתיד המדע והטכנולוגיה בישראל, מתנדבים עובדי אינטל ישראל, עם עשר חברות היי-טק נוספות - ובכללן: סנדיסק, מארוול, מיקרוסופט, קוואלקום, eBay, רד הט, אמדוקס, פיליפס, IBM ואגף הסייבר בצה"ל - לחשוף בפני התלמידים מעט מהקסם של עולם המדע והטכנולוגיה. בסה"כ 100 עובדי אינטל התנדבו ב-100 בתי-ספר ובמוסדות חינוך. הפעילות נעשת דרך הרצאות בכיתות או סיורים בחברות היי-טק.

עידוד וסיוע לתלמידי המתמטיקה והמדעים בתיכונים, במיוחד בפריפריה, ולהרחבת התכנים הנלמדים בפקולטות להנדסה באוניברסיטאות השונות במדינה.

"אנחנו המחר" -

לקידום החינוך מדעי-טכנולוגי

החל בשנת 2012 אוגדו כל תוכניות החינוך של אינטל ישראל תחת תוכנית הגג "אנחנו המחר", המרכזת כיום את פעילות החברה לקידום החינוך המדעי-הטכנולוגי. אינטל התחייבה להשקיע בקידום החינוך המדעי-הטכנולוגי 20 מיליון שקל בין השנים 2012 ל-2016 ולסייע למשרד החינוך ביישום התוכנית.

"5 פי 2" - היוזמה הלאומית לקידום

המצוינות בחינוך המדעי-טכנולוגי

אינטל היא ממובילות היוזמה הלאומית לקידום המצוינות בחינוך המדעי-טכנולוגי, "5 פי 2", יחד עם קרן טראמפ, קרן רש"י, חברת סנדיסק וקדימה מדע. היוזמה פועלת בשיתוף נרחב עם משרד החינוך, והארגון המתכלל שלה הוא שיתופים. "5 פי 2" - כשמה כן היא - שואפת להכפיל את מספר התלמידים המסיימים בגרות עם 5 יחידות במדעים ובטכנולוגיה בתוך חמש שנים.

טיפוח ההיי-טק הישראלי מתחיל

בבתי הספר

המפתח להצלחה בעולם ההיי-טק טמון בהשכלה, שרכישתה מתחילה בלימוד מדעים מדויקים בתיכון. כיום, רק 4,500 סטודנטים בכל שנה משלימים תארים בפקולטות למדעי המחשב והנדסת החשמל באוניברסיטאות ובמכללות במדינת ישראל. 7,000 משרות חדשות נפתחו בשנה שעברה בתעשיית ההיי-טק הישראלית, ומספרן גדל ב-6% מדי שנה בשנה. לעומת זאת, מספר מקבלי תואר ראשון בהנדסה גדל כל שנה רק ב-1%. בנוסף, נתוני האוניברסיטאות מלמדים כי ל-90% מבעלי התארים במקצועות אלה יש 5 יחידות בגרות במתמטיקה, כלומר, רק העלאת מספר התלמידים הלומדים מתמטיקה בהיקף של 5 יחידות תביא לגידול במספר בוגרי הפקולטות להנדסה באוניברסיטאות. כיום, רק כ-9,000 תלמידים בכל שנה מסיימים תיכון עם בגרות מורחבת במקצוע החשוב הזה.

משנת 2006 אנו עדים לירידה מתמדת במספר בוגרי 5 יחידות מתמטיקה. לכן בחרה אינטל להתמקד בשני שלבים בחיי הצעירים שהם קריטיים להעלאת מספר לומדי מתמטיקה ומדעים וליצירת המשכיות לפקולטות להנדסה באוניברסיטאות: אינטל וותמת מאות ממהנדסיה לפעולות שכנוע,



- "אנחנו העתיד, הכל בידיים שלנו".
- "חשוב לאסוף מפתחות כדי שכל הדלתות יהיו פתוחות בעתיד".

- ומה התלמידים אומרים עלינו?
- "המרצה היה ממש טוב וידע להעביר את ההרצאה באופן מעניין".
- "חשוב ללמוד מקצועות מדעיים, זה יעזור לי בעתיד - עכשיו אני מבין שצריך לא לוותר ולהשקיע".

מתוך 200 בתי-ספר שהשתתפו בתוכנית "5 פי 2" בשנה"ל תשע"ה, פעלה אינטל ב-100 בתי-ספר ומוסדות חינוך, בקרב תלמידי ט' יא'. בתוכנית השתתפו 100 מתנדבים מאינטל, מתוך 250 מתנדבים בסך-הכל בקואליציית חברות היי-טק.

”חושבים חיובי” - מצליחים במתמטיקה

במסגרת ”חושבים חיובי”, מתנדבי אינטל מסייעים לתלמידים ב-38 חטיבות ביניים ותיכונים בלימודי מתמטיקה ומדעים. בעשור האחרון הגענו יחד עם שותפינו ל-3,000 תלמידים, בעזרת יותר מ-2,000 מתנדבים. (ראו הרחבה נוספת בפרק הקהילה).

לומדים ומלמדים עם אינטל

אינטל מפעילה בישראל שתי תוכניות חינוך גלובליות:

- Intel Learn - התוכנית מקנה לבני נוער כישורי למידה ויכולות טכנולוגיות הדרושים למאה ה-21. התוכנית הופעלה בישראל בשילוב משרד החינוך, רשויות מקומיות ועמותות תפוח, ועד היום הכשירה יותר מ-585 אלף תלמידים מאזורים בעלי נגישות מצומצמת למחשבים (כ-85 אלף מהם בשנת 2014). בשנים האחרונות הועברה התוכנית בעיקר באמצעות מתנדבי שירות אזרחי מהחברה הערבית והבדואית.
- Intel Teach - תוכנית בשיתוף משרד החינוך, שבמסגרתה מורים למתמטיקה, למדעים ולטכנולוגיה מסייעים לעמיתיהם לעשות שימוש אפקטיבי בטכנולוגיה בזמן השיעורים. מאז השקתה לפני עשור הכשירה התוכנית 72 אלף מורים (בשנת 2014 בלבד הוכשרו 3,900 מורים).

תחרות INTEL ISEF למדענים צעירים

התחרות הבינלאומית למדענים צעירים נועדה לעודד חשיבה יצירתית ומקורית במדעים ובטכנולוגיה בקרב תלמידי תיכון. את התחרות הישראלית מקיימים משרד החינוך ואינטל ישראל בניהול מוזיאון המדע ע”ש בלומפילד ירושלים. התלמידים מפתחים פרויקט מחקר מדעי ומשתתפים ביריד המדע המקומי, שנערך בחסות Intel ISEF. לזוכים מוענקות מלגות לימודים, וחלקם מייצגים את ישראל בתחרות Intel ISEF הבינלאומית בארצות הברית, שם מתחרים 1,500 תלמידים מ-60 מדינות על מלגות ופרסים בשווי של 5 מיליון דולר.

כנס החינוך הבינלאומי של אינטל STEM Forward

אינטל, משרד החינוך, משרד המדע וקן רש”י קיימו ביוני 2014 כנס חינוך בינלאומי בתחום המתמטיקה, המדעים, הטכנולוגיה וההנדסה בישראל. הכנס התמקד בדרכים להעלאת שיעור התלמידים המצטיינים במתמטיקה, מדעים וטכנולוגיה; בכישורים הנדרשים לתלמידים אלה, ובמקצועיות והמצוינות הנדרשת ממוריהם. המשתתפים בכנס היו חברי קואליציות העוסקות בקידום החינוך המדעי-הטכנולוגי, ממשלות, מערכות חינוך, אקדמיות ומחנכים, ובסך-הכל הגיעו 250 משתתפים מכל העולם.

העובדים מציגים את הצדדים המהנים של המדע והטכנולוגיה ומסבירים למה כדאי להיכנס לעולם זה, ושזה אפשרי, אם רק מתחילים לצעוד בדרך הנכונה כבר היום ונכנסים למסלול של 5 יחידות בגרות במתמטיקה ובמדעים. בשנת תשע”ד התוכנית פעלה בשיתוף פעולה עם משרד החינוך בבתי הספר של העתודה המדעית הטכנולוגית.

תומכי הוראה: מתנדבי אינטל פועלים ביחד עם המורים בכיתות הלימוד

בשנה”ל תשע”ה שותפה אינטל למיזם ”שיעור ביחד” עם 35 תומכי הוראה הפועלים בצמוד למורי המתמטיקה, המדעים והטכנולוגיה בכ-17 בתי-ספר של העתודה ו”מתמטיקה תחילה” בישראל. מטרת המיזם היא לקדם ולעודד תלמידים להתעניין, לבחור ולהצליח במקצועות המתמטיקה והמדעים בתוך מערכת החינוך הפורמלית, באמצעות שילוב תומכי הוראה. הפרויקט החל ביוזמה ובמימון ראשוני של קן טראמפ ומנוהל על-ידי עמותת ”שיעור אחר”.



למידע נוסף בקרו בעמוד אינטל בחינוך באתר האינטרנט של אינטל ישראל: www.Intel.co.il/education



כנס החינוך הבינלאומי של אינטל נכחו 250 משתתפים מ-30 מדינות.



3,600 עבודות חקר, אשר בוצעו על-ידי כ-5,935 תלמידים, הוגשו לתחרות המדעים הצעירים במשך השנים (בשנת 2014 הוגשו 204 עבודות של 334 מועמדים).



אינטל למען האקדמיה – תמיכה ראויה לציון

השקעתה של אינטל באקדמיה הישראלית נועדה להביא אל קו הגמר של הלימודים הגבוהים בתחומי המדע והטכנולוגיה הון אנושי איכותי, שיאייש משרות מפתח בענף ההיי-טק. השקעה זו באה לידי ביטוי בתמיכה בתוכניות לימודים והוראה - בין היתר באמצעות עובדים המשמשים כמרצים; בקידום המחקר האקדמי ובמימונו; בתרומת ציוד, שהשנה היתה משמעותית במיוחד הודות לשדרוג המפעל, ובגיוס עובדים בולטים בתחומים (טלנטים). אנו משתפים פעולה באופן הדוק עם חוקרים ומכוני מחקר מובילים ומאפשרים למוחות המבריקים בישראל למצות את הפוטנציאל הטמון בהם.

תרומות ציוד

3.3 מיליון דולר לשדרוג יכולות ההוראה והמחקר

בשנת 2014 תרמה אינטל לאקדמיה הישראלית תרומה ייחודית ורבת היקף. בשל שינוי הייעוד של המפעל הישן בקרית גת (מפעל מיקרון לשעבר) התפנה ציוד ייחודי, כגון מיקרוסקופים רבי עוצמה, משאבות ואקום, תחנות אופטיות, מכונות ייצור מוליכים-למחצה, מכשירי מדידה וכן ציוד נלווה רב. הפריטים נתרמו לאוניברסיטאות בארץ - למכוני הנאנו, למחלקות ההנדסיות השונות ולכמה מוסדות אקדמיים נוספים. שווי התרומה המוערך הוא 3.3 מיליון דולר.

נציגי האקדמיה מציינים, כי קבלת הציוד שידרגה באופן משמעותי את יכולות ההוראה והמחקר שלהם, וכי עשרות קבוצות מחקר ואלפי סטודנטים ייהנו מגישה לציוד ייחודי זה. לדבריהם, תרומה כזאת היא ייחודית בהיקפה ובעושר הפריטים שהיא כוללת, ולכן משמעותית ביותר לפיתוח המחקר וההוראה.

תמיכה בתוכניות לימודים והוראה

אינטל מקדמת את האקדמיה הישראלית

אנו פועלים לקידום ההוראה והמחקר המדעי-טכנולוגי בישראל ולעידוד סטודנטים למצוינות בתחומים אלה בשיתוף עם מוסדות להשכלה גבוהה. במסגרת פעילותנו בשנת 2014 תמכנו ביותר מ-20 מעבדות הוראה ומחקר; עובדי החברה לימדו קורסים אקדמיים באוניברסיטאות ובמכללות ברחבי הארץ; אינטל השקיעה בתוכניות לימודים בתחומי ריבוי ליבות, מערכות משובצות מחשב, מיחשוב ויזואלי ותפישתי וטכנולוגיות ייצור ותוכנה. בנוסף, תמכה אינטל בתוכניות עידוד מצוינות ותוכניות לעידוד נשים ללימודי הנדסה.

מה גלילאו היה אומר על זה?

תרומת לוחות "גלילאו"

אינטל מעוניינת להרחיב את שימושי הטכנולוגיה שלה לכל תחומי המיחשוב. באמצעות שיתוף הפעולה עם ארדואינו - פלטפורמת החומרה בעלת הקוד הפתוח - מביאה אינטל את הטכנולוגיה שלה אל קהילות ה"מייקרים" המקצוענים והחובבים (מפתחים, ממציאים ומעצבים). Intel Galileo Board הוא המוצר החדש בסדרה של לוחות פיתוח מבוססי ארדואינו, המצוידים בארכיטקטורה של אינטל.

בשנת 2014 הכריזה אינטל העולמית על תרומה של 50,000 לוחות גלילאו לאלף אוניברסיטאות ברחבי העולם. בישראל משתתפות בתוכנית כל האוניברסיטאות המובילות, אשר קיבלו לידיהן כ-500 לוחות גלילאו וכן הדרכה והנחיה בתחום. בעזרת תרומה זאת יוכלו סטודנטים ישראלים לתכנן ולעצב פרויקטים חדשניים.

תמיכה במחקר אקדמי

4 מיליון דולר למימון מחקרים חדשניים

בתמיכתה במחקר האקדמי פועלת אינטל ישראל באמצעות המרכז לחקר אינטליגנציה חישובית, שדרכו הושקעו בשנת 2014 כ-2.5 מיליון דולר.

בשנת 2011 החליטה אינטל, במשותף עם מספר מוסדות אקדמיים בישראל, על הקמת מרכז לחקר אינטליגנציה חישובית, כדי להאיץ את פיתוח הדור הבא של טכנולוגיות המסוגלות ללמוד, להסתגל ולתקשר עם משתמשים. ההשקעה במרכז מדגישה את מחויבותה של אינטל בקידום חדשנות הדור הבא, ביצירת שיתוף פעולה במחקר אקדמי ובמימונו. המרכז פועל כשלוש שנים ומשמש אכסניה לחוקרים מובילים, מחשבים, מערכות לומדות, רשתות עצביות, המבצעים מחקרים ברמה עולמית בנושאי ארכיטקטורות הבנת תמונה והבנת שפות טבעיות ועוד.

בנוסף, בערוץ עקיף, אינטל מסייעת לממן מחקרים באוניברסיטאות שונות בישראל, בפעילויות כמו "מאגד 450 מטר" ותוכניות אירופאיות. בסך הכל איפשרה אינטל בשנת 2014 מחקרים אקדמיים בסכום של כמיליון וחצי דולר.

ניוס כישרונות בולטים מהאקדמיה

אינטל מאתרת את הכוכבים הבאים בשמי ההיי-טק

אנו מאמינים כי שילוב של למידה ומחקר, לצד עשייה והתנסות מעשית, הוא שמוביל ליצירת פיתוחים טכנולוגיים פורצי דרך. לכן, אנו מאפשרים לסטודנטים לעבוד במשרות סטודנט ולצבור ניסיון מעשי באינטל כבר בזמן הלימודים. משרת הסטודנט מאפשרת לסטודנטים שלנו להשפיע כבר בתחילת דרכם המקצועית על פיתוחי העתיד וליהנות מאתגר מקצועי והתפתחות אישית. הסטודנטים המועסקים באינטל נמצאים בחזית הטכנולוגיה ומהווים את הדור הבא של עולם ההייטק.



על מנת להגיע ל"טלנטים" הנכונים, אנו מקיימים פעילויות גיוס שונות, בהן Pub Tech Talk, קמפיינים בפייסבוק, חסויות והשתתפות בהאקתונים, ימי זרקור בפקולטות וירידי גיוס באוניברסיטאות.



זה כמה שנים משתפת אינטל במימון מרכזים אוניברסיטאיים, בהם המרכז לתקשורת מתקדמת באוניברסיטת תל אביב והמרכז לחקר מעגלים אנלוגיים ודיגיטליים בטכניון.

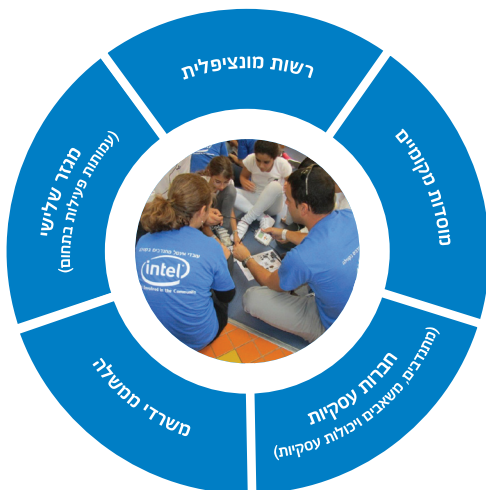


בראשית שנת 2014 הכריזה אינטל על תחרות גלובלית בתחום המיחשוב הליביש - Make it Wearable. בתחרות השתתפו סטודנטים ויזמים מישראל, ואינטל העניקה לזוכים פרסים בשווי 1.3 מיליון דולר.



אינטל והקהילה – מודל השפעה סינרגטי

פעילותה של אינטל בקהילה היא חלק בלתי נפרד מהאסטרטגיה העסקית שלה והיא מתבססת על ערכי החברה. אנו מאמינים בדיאלוג עם הקהילה כדרך חיים, ובעשייתנו הקהילתית אנו מנסים ליצור את השילוב הטוב ביותר בין יכולותינו העסקיות כחברה וכפרטים לבין צורכי הקהילה. אנו משתפים פעולה עם ההנהגה המקומית הסמוכה לכל אחד מהקמפוסים שלנו ועם מוסדות חינוך ועמותות, משקיעים משאבים כספיים בפרויקטים של צמצום פערים, מעודדים את עובדינו להתנדב בקהילה ואף יוצרים להם את המסגרות המאפשרות זאת.



המודל הסינרגטי - עקרונות הפעילות הקהילתית של אינטל

- הפעילות הקהילתית של אינטל התכנסה לאורך השנים למודל השפעה סינרגטי:
- אינטל פועלת בשיתוף עם גורמים נוספים לקידום מטרות משותפות.
 - ההנהגה המקומית מובילה את פיתוח הקהילה ואינטל היא שותפה וזרז לקידום התוכניות.
 - המטרות ממוקדות בתחומים שאינטל בוחרת לקדם: חינוך, גיוון תעסוקתי וסביבה.
 - אינטל מגייסת לקידום המטרות הקהילתיות גורמים נוספים, כגון חברות, עמותות וכד'.
 - אינטל מתמקדת בתוכניות מערכתיות הנבנות לטווח ארוך וניתנות לשכפול ולהרחבה.
 - החשיבה והעשייה מתבצעות תוך כדי מעקב והערכה מתמדת.
 - עובדי אינטל נוטלים חלק פעיל בתוכניות בנוסף להשקעת משאבים ואמצעים.

מענק Seed Grant - תוכנית שבמסגרתה מעניקה אינטל פעמיים בשנה סכום כסף בעבור פרויקטים של התנדבות שמציעים העובדים עצמם.

אינטל אף מוקירה את מתנדביה. במסגרת תחרות גיבור ההתנדבות העולמי מעניקה החברה למתנדב שמגיע למקום הראשון מענק בסך 10,000 דולר כתרומה לעמותה לבחירתו

התוכניות שלנו בקהילה

משקיעים בדור הבא - תוכניות בתחום החינוך והמדעים

אינטל ישראל נמנית על מובילות "5 פי 2" - יוזמה לאומית לקידום המצוינות בחינוך המדעי-הטכנולוגי - יחד עם קרן טראמפ, קרן רש"י וחברת סנדיסק ובשיתוף משרד החינוך. התוכנית משלבת התנדבות עובדים בהרצאות מוטיבציה לתלמידים ולהורים וכתומכי הוראה בשיעורי מדעים (ראו פרק החינוך בעמ' 12).

"חושבים חיובי"

זריקת חיזוק באנגלית ובמדעים

חושבים חיובי היא תוכנית התנדבות עובדים שמבוססת על הידע והכישורים של עובדי החברה, המציעים שיעורי עזר לתלמידי חטיבות הביניים באנגלית ובמדעים ומכינים תלמידי תיכון למבחני הבגרות. לנוכח ההצלחה, הצטרפו לאינטל חברות נוספות, וכיום מסייעים מתנדבים מעשר חברות, אשר אימצו אף הן את התוכנית, בלימוד מאות תלמידים נוספים ברחבי הארץ.

השפעה מרובת ערוצים

כדי להצליח ליצור השפעה משמעותית בדרך להשגת מטרת העל של צמצום פערים, משתדלת אינטל לפעול בקהילה בכמה ערוצים במקביל, וכך להשפיע באופן מירבי. בין ערוצי ההשפעה אפשר למנות: תוכניות מעורבות בקהילה, תוכניות חינוך, תרומות ומענקים, פתיחת השערים לביקורים באתרי אינטל, התנדבות עובדים, קשרי גומלין עם האקדמיה, תקשורת עם בעלי עניין וקשר הדוק עם גורמים מובילים בהנהגות העירוניות המקומיות.

התנדבות באינטל היא ערך

התנדבות עובדים היא אחד מערכי הליבה של אינטל. מסיבה זו החברה תומכת בהתנדבות עובדים ומגבה אותה בכל דרך אפשרית: חלק ניכר מפעילויות ההתנדבות של עובדים מתקיים בשעות העבודה, בנוסף מתבטאת תמיכתה של החברה בהתנדבות גם בהיבט הכלכלי. שתי דוגמאות בולטות לכך הן: "אינטל תורמים בריבוע" - תוכנית עולמית, שבמסגרתה בעבור כל שעת התנדבות של עובד אינטל במוסד חינוכי, תורמת החברה עשרה דולרים למוסד זה. בעבור שעות ההתנדבות בשנת 2014 חולק מענק של כ-660,000 שקלים בין עשרות בתי ספר ועמותות ברחבי הארץ.



תרומתה של אינטל לקהילה במספרים:

- 4,000 מתנדבים
- 37,500 שעות התנדבות
- 10,000 ביקורים בקמפוסים
- 33 מיליון ש"ח נתרמו למוסדות חינוך, אקדמיה ועמותות
- 627,000 ש"ח מענקים במסגרת "תורמים בריבוע"



השנה הגיע אילן ראדו ממרכז הפיתוח בחיפה לעשייריה הראשונה בעולם בתחרות גיבור ההתנדבות של אינטל, על פעילותו לקידום לימודי הבגרות במתמטיקה לתלמידי כיתת מב"ר בבית-ספר תיכון עירוני ג' בחיפה. ראדו זכה ב-2,500 דולר לתרומה לכל עמותה שיבחר.

בשנת 2014 השתתפו בתוכנית "חושבים חיובי" כ-350 תלמידים וכ-200 עובדים בכל אתרי החברה בישראל.

קרית גת -

נערות "סודקות את תקרת הזכוכית" "סודקות את תקרת הזכוכית" היא תוכנית לנערות מיסודה של עמותת "כל ישראל חברים" בשיתוף עם עיריית קרית גת, אשר הורחבה השנה ומקיפה ארבעה בתי ספר בעיר. בתוכנית משתתפות תלמידות בכיתות ח' עד יב', ומטרתה לכוון נערות בעלות פוטנציאל לבחור במקצועות מדעיים בתיכון ולתגבר אותן בתחומים אלה. התוכנית נמשכת חמש שנים, וכוללת חשיפה לענף ההיי-טק, העצמה אישית, תגבור לימודי והכרות עם מודלים לחיקוי.

אינטל מושיטה יד לציבור הערבי - תמיכה בכיתת ההיי-טק הראשונה

זה שלוש שנים תומכת אינטל בבית-ספר אל-כרמה בחיפה, המציע חינוך איכותי לתלמידים ערבים. לצורך הפרויקט הוקמה כיתה ייעודית לתחום ההיי-טק, בשיתוף עם אינטל, כדי לעודד התמדת תלמידים הבוחרים במקצועות מדעי המחשב ולסייע להם להכיר את עולם ההיי-טק.

מקדמים אוכלוסיות מגוונות -

תוכנית ייעודית לאוכלוסיות שונות

ירושלים - נערות חרדיות נפגשות עם עולם ההיי-טק

סיורים לנערות חרדיות הלומדות בסמינרים בירושלים מתקיימים במרכז הפיתוח של אינטל בירושלים. בזמן הסיוור מתודעות הנערות לתחום ההיי-טק, לאפשרויות הגלומות בלימוד מדעי המחשב ולהזדמנויות העבודה בתחום. הן נפגשות עם מהנדסי אינטל וכן משתתפות בפאנל ושיחה עם עובדות חרדיות בחברה.

חיפה - המצטיינות "מובילות לטכניון"

תוכנית נוספת לנערות, הפועלת זה ארבע שנים בשיתוף הטכניון, התאחדות התעשיינים, אינטל, IBM, ויצ"ו נווה שאנן ועיריית חיפה. מדובר בתוכנית ייחודית, שמטרתה קידום תלמידות ללימודי הנדסה בטכניון. משך התוכנית חמש שנים, והיא מיועדת לתלמידות נבחרות, בעלות פוטנציאל ללימוד של מקצועות הנדסיים בטכניון. התוכנית מאפשרת לתלמידות להיחשף לקורסים בטכניון במסגרת נוער שוחר מדע ולהשתתף בסיורים לימודיים במעבדות הטכניון ובתעשיות רלוונטיות, בהרצאות בבית-הספר ובקורסי תגבור.

שיעורים מהחיים -

ערכות הפעלה טכנולוגיות

אינטל יצרה לעובדיה מגוון ערכות הדרכה בנושאי ייצור, איכות הסביבה, בטיחות באינטרנט, בטיחות בבית ועוד. מצוידים בערכות אלה, יוצאים מתנדבים מעובדי החברה להדרכה בכיתות ילדיהם במוסדות החינוך או במסגרת פעילות מחלקתית. לדוגמה, עובדי אינטל, בשיתוף McAfee, מקיימים פעילות חינוכית לילדים לגלישה בטוחה באינטרנט, כחלק מתוכנית עולמית בנושא. באתר התוכנית אפשר למצוא ערכות הדרכה מפורטות, הכוללות את כל הדרוש להעברת שיעור מהנה וחוויתי לילדים. קבוצה של עובדים התנדבה ללמד שעה בשבוע תכנות מחשבים בשפת Scratch בבתי-ספר יסודיים. סקראץ' היא שפת תכנות גרפית קלה ושימושית והיא להיט בקרב ילדים המתנסים בה.



בתוכנית הייעודית של אינטל לנערות: "מובילות לטכניון" ו"סודקות את תקרת הזכוכית" השתתפו עד כה כ-1,000 נערות.



בכל שנה משתתפות בסיורים באינטל ירושלים כ-300 תלמידות חרדיות.



במסגרת תוכנית "מובילים למציאות" משתתפות אינטל פעולה עם צוות מבי"ח רמ"ם, במטרה להביא לשינוי תרבותי שיעל וישפר תהליכים. והתוצאות: קיצור זמני ההמתנה, חיסכון בימי אשפוז ובבדיקות מיותרות, קיצור זמני הפענוח ועוד.

חושבים ירוק -

תוכניות מרכזיות בתחום הסביבה

מיחזור זה כל הסיפור

תחום המיחזור מקבל דגש רב בכל הקמפוסים של אינטל, באמצעות מגוון פעילויות: **תרומת ציוד בעקבות שדרוג המפעל** - בשנת 2014 תרמה אינטל למוסדות אקדמיים ציוד אלקטרוני מתקדם בשווי של כ-33 מיליון שקלים. התרומה התאפשרה בזכות שדרוג מפעל אינטל בישראל (לשעבר מפעל מיקרון), שבעקבותיו התפנו מכשירים ייחודיים רבים, בהם מיקרוסקופים רבי עוצמה, משאבות ואקום, תחנות אופטיות, מכונות ייצור, מוליכים למחצה, מכשירי מדידה וציוד נלווה רב. הפריטים היקרים הועברו למכוני ננו-טכנולוגיה, למחלקות ההנדסיות ולמעבדות במוסדות לימוד שונים בישראל.

תרומת מחשבים - כחלק מתהליך רענון המחשבים האישיים של עובדי החברה תרמה אינטל בשנת 2014 כ-350 מחשבים למגוון עמותות ומוסדות חינוך בישראל. המחשבים נתרמו בשיתוף עם עמותת תפוח, במסגרת פרויקט נטע לצמצום פערים בפריפריה, פרויקט שבו עוברים המחשבים שדרוג על-ידי בני נוער אשר רוכשים מקצוע בתחום טכנאות המחשבים.

תרומת ריהוט - במסגרת שיפוצים שנערכים בחברה נתרם ריהוט למוסדות חינוך ולעמותות.

מיחזור בקבוקים - במסגרת פרויקט מיחזור בקבוקים ופחיות, הכסף המתקבל נתרם לקהילה.

ביקורים בסימן ירוק

ביקורים "ירוקים" מתקיימים כשגרה בקמפוסים של אינטל. בבניינים הירוקים בחיפה ובירושלים התארחו, בין היתר, קבוצות של תלמידים, ובמתקן ה-MBR בקרית גת התארחו סטודנטים. בבניין הירוק בירושלים התקיימו סיורים לגורמים הממונים על תחום הסביבה בעיריית ירושלים ובמשרדי הממשלה.

עשייה קהילתית בתחומים נוספים

כל יום הוא יום של נתינה לקהילה - פעילויות רווחה

אינטל מקיימת פעילויות רווחת קהילה ענפות בכל הקמפוסים שלה ברחבי הארץ. פעילויות אלה מתקיימות במשך כל השנה ומגיעות לשיאן בחגי ישראל. כך למשל, מתקיימות מסיבות וארוחות לקשישים ניצולי שואה. אינטל יזמת פעילויות של אריות מזון וחבילות לילדים. בחג הפורים, לדוגמה, אינטל פתח תקוה ויקום הושיטו יד לעמותת "יד לילד המיוחד", השתתפו בעלות משלוחי מנות לילדים, וכ-90 מעובדי החברה התנדבו לקחת את משלוחי המנות לבתי הילדים. המעשים הטובים נמשכים כל השנה, אך יום המעשים הטובים הוא הזדמנות טובה במיוחד להתנדבות. עובדי המפעל בקרית גת יצאו לבית אדוריים - דיור מוגן למתמודדים עם מצוקות נפשיות- ועסקו בשיפוץ, בצביעה ובגינון, לשיפור תנאי ההוסטל. אחת לרבעון מתקיים באתרי אינטל פרויקט תרומת דם, ובכל שנה נתרמות במסגרתו כ-2,000 מנות דם. ואלו הן רק כמה דוגמאות לעשייה המתמשכת בתחום הרווחה לקהילה.



פינות ירוקות - בכל אתרי החברה קיימות "פינות ירוקות", שעובדי החברה יכולים להביא אליהן פריטים שאינם בשימוש לתרומה. בפינות הירוקות נאספים דרך קבע בגדים ישנים, צעצועים, מוצרי חשמל ביתיים, ספרים וכדומה הנתרמים לעמותות "לתת" ו"פתחון לב" ברחבי הארץ.



עובדי החברה תורמים באופן שוטף מזמנם וממרחם לטובת פעילות סביבתית. במשך השנה מתנדבים העובדים בפעילויות כמו ניקוי חופים, הדרכות בבתי-ספר בנושאי סביבה ואקולוגיה, פעילויות להעלאת המודעות הסביבתית ועוד.

ביקורים וסיורים -

אינטל פותחת את שעריה

ביקורים וסיורים בקמפוסים השונים של אינטל הם אחד מערוצי ההשפעה של החברה בקהילה. אינטל מקצה משאבים רבים כדי שהביקור בין כותליה יהיה חוויה חיובית המותירה חותם. מרכז המבקרים הוא אינטראקטיבי, חדשני ומתקדם מסוגו. המרכז מציג את עולמה של אינטל ואת נוכחותה המגוונת בחיינו. המבקרים - תלמידי בתי ספר, סטודנטים, נציגים מהקהילה, נציגי ממשל, עובדי תעשיית ההיי-טק ועוד - נחשפים לעולם המיחשוב והטכנולוגיה, לסיבת העבודה המתקדמת ולתרבות הארגונית של אינטל. את הסיורים מדריכים בהתנדבות עובדי אינטל, אשר מוכשרים לכך במיוחד. במפעל הייצור בקרית גת מגלים המבקרים את תהליכי העבודה המתקדמים בחדר הנקי; במרכז הפיתוח בחיפה זוכים המבקרים לסיור במעבדות ובבניין הירוק; במפעל בירושלים מבקרים מאות תלמידים בכל שנה, בעיקר חרדים וערבים.

פרויקט "סינרגיה" -

כל הצדדים יוצאים נשכרים

במסגרת התוכנית, משולבים מנהלים בכירים מחברות עסקיות מובילות בוועדים מנהלים של עמותות. כך נוצרת שכבה של מנהיגים-מתנדבים מוכשרים וצעירים, הרותמים את יכולות הניהול שלהם לטובת הנהגת העמותה. המנהלים מצדם נהנים מהיכולת לאמן את כישוריהם ולהתנסות בעבודה ניהולית מחוץ לכותלי החברה. התוכנית החלה לפני שנתיים בשיתוף פעולה עם מכון אלכא למנהיגות וממשל, ג'וינט ישראל. כ-20 מנהלים מאינטל משתתפים בה ופעילים במגוון עמותות בישראל.

אינטל מתגייסת -

סיוע לקהילה בעת חרום ומשבר

בעתות מצוקה, חירום ומשבר אינטל נרתמת ביתר שאת לטובת הקהילה. לדוגמה, במסגרת מבצע "צוק איתן" עסקו 950 עובדי החברה בפעילויות התנדבות שונות: התקיימו 15 אירועים, הוכנו 1,450 ערכות הפעלה לילדים, נארוזו 500 חבילות מזון, ואורחו 150 ילדים מיישובי הדרום. בנוסף תרמה אינטל 17,000 מסכות חדר ניתוח לשני בתי חולים, 1 טון של ממתקים שהוכנו לרגל יובל ה-40 לחברה, וכן תרומה כספית של כ-300,000 שקל. החברה נרתמת לסייע לא רק באירועים ביטחוניים. גם בעת הסופה הגדולה שהתרחשה בירושלים בחורף 2014 נארוזו באינטל ונתרמו חבילות חורף חם לקשישים ולנוקקים ויש עוד דוגמאות רבות.



בשנת 2014 ביקרו במרכזי אינטל בישראל למעלה מ-10,000 מבקרים, ובסך הכל ביקרו עד כה יותר מ-100 אלף איש.



תוכנית "סינרגיה" זכתה השנה בפרס בתחרות מצוינות במשאבי אנוש, מטעם העמותה לניהול, פיתוח וחקר משאבי אנוש בישראל, בקטגוריית קידום נושאים חברתיים.



בחג הפסח האחרון הוזמנו כ-150 ניצולי שואה לארוחת ערב במרכז הפיתוח בחיפה, בשיתוף עם ארגון "לתת".



אינטל - הכי ירוקה בסביבה

אינטל מחויבת להוביל באחריות סביבתית. אנו פועלים בהתמדה לשיפור ניצולת האנרגיה, הפחתת פליטות ושימור משאבים בפעולותינו. אנו גם מתמקדים בשיפור היעילות האנרגטית של מוצרינו ומשתפים פעולה עם גורמים אחרים בפיתוח דרכים חדשניות שבאמצעותן הטכנולוגיה תוכל להתמודד עם אתגרי הקיימות בטווח הרחוק. ליישום המדיניות הסביבתית של אינטל שותפים רבים - מעובדי החברה, דרך שותפים עסקיים, ספקים לכל אורך שרשרת האספקה והקהילה כולה.

10 \$
מיליון

הושקעו במערכות תשתית לטיפול בשפכים ובאוויר במפעל בקרית גת

אלף
מ"ק מים 487

נחסכו בשנת 2014 במפעל אינטל בקרית גת בפרויקטים של שיפור ביצועי מערכות טיפול במים והשבת קולחין לשימוש חוזר.

93%

מהפסולת המוצקה מוחזרו השנה באתרי אינטל השונים בישראל. במהלך השנה נאספו מאות טונות של פסולת נייר, קרטון, עץ, מתכת ופלסטיק למיחזור.

עקרונות המדיניות הסביבתית של אינטל מיושמים הלכה למעשה באינטל ישראל:

עיקרון מספר 1 - מתכננים לטובת הסביבה (Design for the Environment) (Sustainable Operation)

כבסיס למדיניותנו הסביבתית אנו בודקים את טביעת הרגל האקולוגית של מוצרינו עוד בשלבי תכנונם. בתהליך המכונה "תכנון למען הסביבה" אנו בודקים את השפעתם של גורמים שונים על הסביבה ומגדירים יעדים סביבתיים ארוכי טווח ויעדים ממוקדים וקצרי טווח לכל טכנולוגיה ולכל תהליך חדש. בדרך זו אנו מצמצמים מראש את ההשפעה של פעילותנו על הסביבה. לדוגמה, כחלק מההכנה לקליטת טכנולוגיה חדשה, משקיע המפעל בקרית גת בשיפור מערכות הטיפול בשפכי התעשייה ובאיכות האוויר הנפלט. במרכזי הפיתוח השקיעה אינטל רבות כדי לעמוד בתקנים החדשים לניהול מערכות השפכים.

עיקרון מספר 2 - מוצרים ידידותיים לסביבה (Eco-Computing)

אנו מודעים לכך שחלק ניכר מהשפעתנו הסביבתית אינו נמצא בשליטתנו הישירה ונובע מהשימוש של לקוחותינו במחשבים. כחלק מהמאמץ להפחית את ההשפעה הסביבתית של מוצרינו, אנו מפתחים ומיצרים מיקרו-מעבדים, המתאפיינים בביצועים טכנולוגיים טובים וחסכוניים יותר בצריכת אנרגיה, וכך משפיעים על יצירתם של מחשבים חסכוניים בחשמל. למרכז הפיתוח של אינטל בחיפה מקום מרכזי בהצלחת החברה בפיתוח מעבדים איכותיים, חסכוניים באנרגיה וידידותיים לסביבה.

עיקרון מספר 3 - תפעול ירוק (Sustainable Operation)

אחד היתרונות המרכזיים של אינטל הוא במתודולוגיות עולמיות לניהול ולתפעול יעיל, המסייעות בשמירה על אחדות ובהשגת ביצועים סביבתיים מעולים על-פי היעדים שהוגדו. תוכניות העבודה של החברה כוללות מערכות תיעוד ובקרה, תקשורת והדרכת עובדים וכן מנגנון למידה ושיתוף עובדים במידע ארגוני. נקודת המוצא של כל אלה היא גישות ניהול ותפעול ירוקות. במרכזי הפיתוח הגדולים בחיפה ובירושלים הותקנו מערכות קירור מרכזי חדישות, אשר חוסכות כ-40% מצריכת האנרגיה. כן הותקנו מערכות תאורה חכמות לשימור מיטבי של אנרגיה. מרכז הפיתוח בחיפה שימר את תו התקן שלו למצינות סביבתית (LEED Gold).

משקיעים למען הסביבה

כדי לצמצם את ההשפעה הסביבתית של מפעלינו ואתרינו, אנו יוזמים פתרונות ייחודיים המתמקדים בתחומים סביבתיים מרכזיים. החברה ממשיכה להשקיע בהיבט הסביבתי של המפעל בקרית גת סכומים נכבדים: יותר מעשרה מיליון דולר הושקעו בהקמת מערכות תשתית לטיפול בשפכים ובאוויר; כתשעה מיליון דולר נוספים מושקעים בכל שנה בתפעול, בתחזוקה ובכוח אדם למערכות אלה, וכשני מיליון דולר מושקעים בבדיקות ניטור ומדידה להבטחת איכות ביצועי המערכות והפליטות. תהליכים דומים מקדמת החברה במרכזי הפיתוח ברחבי הארץ. לדוגמה, בשרדוג מערך הטיפול בשפכים במתקן בחיפה הושקעו כ-500 אלף דולר.



בשנת 2014, כחלק מביקורות פנים לשמירה על ביצועים סביבתיים ברמה גבוהה, עמדו אתרי הייצור בקרית גת ובירושלים בביקורת, והמפעל שימר הסמכה לתקני ISO14001 ו-OSHA18001. המפעל אף עמד בהצלחה בסדרת ביקורות פנים יזומות של החברה האם ובביקורות פתע של הרשויות בישראל, וצוין לחיוב על מערכת ניהול הסביבה.



לאינטל יש חלק בהתוויית תקן ירוק, לראשונה בישראל, למבני תעשייה קיימים, שיאפשר להכיר בתעשיות הפועלות מתוך התחשבות בערכי הקיימות. בסוף התהליך, המתבצע בשיתוף מכון התקנים, המועצה לבנייה ירוקה, משרד התמ"ת והמשרד להגנת הסביבה, תמוסד תקינה ירוקה לבניינים קיימים למבני תעשייה בישראל. תקן זה פורץ דרך ברמה מקומית ועולמית כאחד.

אינטל נותנת אור ירוק לפעילות סביבתית

התרבות הארגונית שיצרנו מעודדת את עובדינו לנקוט אסטרטגיות ומהלכים "ירוקים", הן ברמת הארגון והן באמצעות שיתוף פעולה עם הקהילות שאנו פועלים בהן. דוגמאות בולטות לפעילות זו הן פרס המצוינות הסביבתית של אינטל ויום כדור הארץ אשר בשנת 2014 שהוקדש לפתרונות ירוקים לסביבה הביתית.

מניחים יסודות לתקינה בבנייה ירוקה

בחמש השנים האחרונות מובילה אינטל מדיניות של חיסכון באנרגיה בבנייה חדשה ובשדרוג כלל מבני החברה. המבנים החדשים מתוכננים כך שיעמדו בתקן הבנייה הירוקה LEED® בדרגת כסף לפחות, ומאז שנת 2010 הוסמכו כבר שני מבנים שלנו בירושלים בתקן זה בדירוג זהב. במבנים הקיימים נערכו התאמות מערכתיות רבות לשיפור רווחת העובדים, תוך כדי הקטנת טביעת הרגל הסביבתית.

מים - טיפת תשומת לב למשאב יקר

כידוע, ישראל אינה שופעת מים. על כן, שמירה על משאב המים היא אחד האתגרים המרכזיים בפעילותנו הסביבתית בארץ. לשם כך אנו מתמקדים בפרויקטים של השבת מים והפחתת הצריכה. בעשור האחרון השקיעה אינטל ישראל יותר מ-400 מיליון שקל בתוכניות לשימור מים. ההשקעה הניבה היקפי מיחזור של כ-7.5 מיליון קוב מים בשנה. בשנת 2013 קיבל המפעל אישורים על תוכנית שפיתח לבניית קו תמלחת לים, שיאפשר בעתיד לשפר את יכולת מיחזור המים.

פסולת מסוכנת ומוצקה - יעדי מיחזור שאפתניים

אינטל העולמית שמה לעצמה למטרה יעד מיחזור של לפחות 90% מהפסולת המסוכנת והמוצקה הנוצרת במתקניה. בישראל, יעד זה הוא אתגר אמיתי לנוכח גודל שוק מיחזור הפסולת, מגבלות ייצוא הפסולת ועוד. כדי להתמודד עם היעד השאפתני, מחפשים מהנדסי איכות הסביבה פתרונות מיחזור ייחודיים, תוך כדי שימת דגש על התקשרות עם חברות מקומיות בעלות טכנולוגיות פורצות דרך.

מיחזור פסולת מסוכנת - 65% מהפסולת המסוכנת ממוחזרים לשימוש בשוק המשני. אינטל ישראל מקיימת קשר הדוק עם המשרד להגנת הסביבה בקבלת אישורי מיחזור החברה משתפת פעולה עם חברות שונות בארץ המשתמשות בפסולת התעשייתית שלה למוצרי דישון, לתחליפי חומרי בעירה, לשימוש מחדש בחומצות ובממיסים שונים בתעשיות ציפוי המתכות וייצור הניילון וכן מיחזור מתכות, סוללות ומצברים. בפעם הראשונה באינטל הצליח ניסוי של מיחזור פסולת כימית והחזרתה כחומר גלם לתהליך הייצור.

93% מיחזור לפסולת מוצקה - כדי לעמוד ביעד המיחזור המתגבר, הורחב מערך איסוף הפסולת ומיחזור באינטל. כחלק מתהליך ההרחבה הוקמו מרכזי מיחזור חדשים בחלוקה לזרמי פסולת מפורטים יותר, המאפשרים תהליך מקסימלי של איסוף ומיחזור באזורי העבודה ובמשרדים. כדי להצליח במשימה יש חשיבות רבה למעורבות עובדי החברה, וכדי לעודד מעורבות זו, מבוצעות ברחבי הקמפוסים פעילויות לעידוד המיחזור בקרב העובדים. עמידה ביעד המיחזור העולמי הוספה כמדד לבונוס השנתי הניתן לעובדים.



בשנת 2014 עבר מפעל הייצור הישן בקרית גת תהליך פירוק, ובתהליך זה ניכרה הקפדה על מיחזור מקסימלי של חומרים שפורקו באתר.



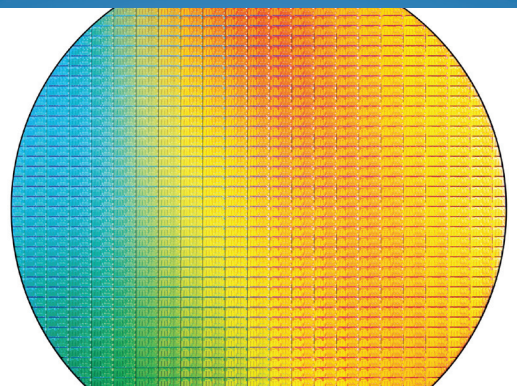
65% מהפסולת המסוכנת ממוחזרים לשימוש בשוק המשני. אינטל מקיימת קשר הדוק עם המשרד להגנת הסביבה בקבלת אישורי מיחזור.



בעשור האחרון השקיעה אינטל ישראל יותר מ-400 מיליון ש"ח בתוכניות לשימור מים. ההשקעה הניבה היקפי מיחזור של כ-7.5 מיליון קוב מים בשנה.



החל מאמצע 2014 צורך המפעל בקרית גת את כל החשמל ממקור ידידותי לסביבה המייצר חשמל מגז טבעי. המפעל השלים את ההכנות לחיבור המערכות הפנימיות לגז טבעי וממתין להשלמת התשתית החוץ-מפעלית במהלך 2016.



ב-2014 השקנו את מעבדי Intel® Core™ M המתגאים בצמצום צריכת החשמל עד ל-4.5 וואט - חיי סוללה ארוכים ב-20% בעומסי עבודה פעילים, פי שניים מחיי הסוללה של מחשב אישי בן 4 שנים¹.

¹ חיי הסוללה של Intel Core M נמדדו לעומת פלטפורמות של Intel® Core™ מהדור הרביעי - פנל "11.6"; 200; 19x10 nits; סוללה של 35Whr; SSD; 4"ג"ב זיכרון. התוצאות נבדקו על סמך ניתוח פנימי של אינטל ומצוטטות כאן לצורכי מידע. הבדלים בחומרה, בתוכנה או בתצורת המערכת עשויים להשפיע על הביצועים בפועל.

תכנון מתוך מחשבה על הסביבה

אנו שואפים לצמצם את ההשפעה הסביבתית של מוצרינו, משלב התכנון ועד לסיום מחזור חייהם, לרבות בחינת ההשפעה הסביבתית של החומרים המשמשים בתהליכי הייצור שלנו, שיתוף פעולה בניהול אחראי של פסולת אלקטרונית ושיפור היעילות האנרגטית בכל קווי המוצרים העיקריים.

מתנדבים לדוח

כחברה מובילה במשק, אינטל שואפת להתוות את הדרך גם בתחום האחריות הסביבתית. משום כך, מפעל אינטל בקרית גת קיבל על עצמו, זו השנה השלישית, לדווח באופן וולונטרי על פליטות גזי חממה במסגרת מרשם הפחמן הלאומי של המשך להגנת הסביבה. בזכות דיווח וולונטרי זה זכתה אינטל בהוקרה של השר להגנת הסביבה, באירוע שהתקיים בהתאחדות התעשייתיים. כדי להתקדם ולהעלות את רף הביצועים, הוספנו תהליך משלים לדיווח, שבו מאפשר המפעל למכון התקנים לבצע בדיקה מקיפה למקורות המידע ולאמת את נתוני הדיווח. תהליך זה (ISO14046) הוא קפיצת מדרגה נוספת בשקיפות המידע בתחום הסביבתי ובאמינותו.

באנרגיה שימור זה כל הסיפור

בתשע השנים האחרונות השקיעה אינטל יותר מ-76 מיליון שקל בכ-280 פרויקטים לשימור אנרגיה בישראל, וחסכה כ-62 מיליון קילואט שעה חשמל, היקף שווה ערך לצריכת חשמל בכ-74 אלף בתי אב.

תפעול אופטימלי - חיסכון אופטימלי

בשנת 2014 נחסכו במפעל אינטל בקרית גת בסך הכל כ-33 מיליון קילואט שעה כתוצאה מביצוע אופטימיזציה תפעולית למערכות אוורור וקירור, תוך כדי השתלת מערכות מקוונות לאיזון מתמשך של מערכות השאיבה. במקביל המשכנו במאמץ לחיסכון באנרגיה במערכות תאורה במבנים ובחצרות המפעל.

שימוש בגז - טבעי להפיק חשמל ידידותי

אינטל העולמית היא הצרכן הוולונטרי הגדול ביותר בארצות הברית של אנרגיה ירוקה. בהתחשב בכך, וכחלק ממאמצי החברה לעבור לשימוש באנרגיה ממקור ירוק, חתמה אינטל קרית גת על הסכם צריכת חשמל מתחנת אספקה פרטית, העושה שימוש בגז טבעי להפקת חשמל.

בקרו באתר www.exploreintel.com/israel, שבו מציגה אינטל ישראל את המידע הסביבתי על המפעל בקרית גת.



ספקים - אינטל משקיעה לכל אורך השרשרת

במשך יותר מ-40 שנות פעילותה תרמה אינטל רבות לפיתוח הכלכלי של המשק הישראלי בכלל, ולפיתוח ספקים מקומיים בפרט. אינטל מחויבת לביצוע רכש גומלין וכן להרחבת היקף הרכש הממוצע מספקים ישראלים. החברה עובדת ללא לאות להכשיר ספקים ישראלים ולהסמיכם לדרישות הטכנולוגיה הגבוהות, הסמכה שמסייעת להם להתחרות בשוקי העולם. בשנת 2014 יותר מ-200 ספקים הרחיבו את פעילותם עם אינטל, ומספר חברות ישראליות מכרו בחו"ל ציוד שפותח בשיתוף עם אינטל.

369 \$
מיליון

רכש גומלין של אינטל
ב-2014. משנת 2006
ביצעה אינטל רכש גומלין
בישראל בהיקף של 6.3
מיליארד דולר.

929 \$
מיליון

רכש מוצרים, טכנולוגיה
ושירותים של אינטל
ב-2014 מיותר מ-1,100
ספקים בישראל.

550 \$
מיליון

היקף ההסכם שחתמה
אינטל עם משרד הכלכלה
לפיתוח התעשייה בישראל
בין השנים 2015 ל-2020.

אינטל שמה במרכז את הרכש מהפריפריה

אינטל ישראל שמה דגש מיוחד על ביצוע רכש בפריפריה. כ-30% מהרכש של אינטל בישראל מגיע מצפון הארץ ומדרומה, כולל מקרית גת. יותר מ-100 מספקי אינטל ממוקמים בקרבת מפעל הייצור בקרית גת ומרכז הפיתוח בחיפה ותומכים בשרשרת האספקה של החברה באופן שוטף. כ-35 ספקי אינטל נמצאים בפארק התעשייה בקרית גת.

קידום אחריות בקרב ספקים

אינטל מנהלת את אחת משרשראות האספקה המורכבות והמתקדמות ביותר מבחינה טכנולוגית בעולם. מעל 1,100 ספקים בישראל פועלים על פי אותם סטנדרטים גבוהים שאנו מציבים לעצמנו. אנו מתקשרים להם בבירור את ציפיותינו, מאתרים ופותרים בעיות ברמה המערכתית וחולקים את הממצאים וההמלצות שלנו עם כלל התעשייה. אנו מספקים תשתית, הכוונה וכלים למדידת התוצאות ומסייעים לספקים לשפר את ביצועיהם ולצמצם את השפעתם על הסביבה. בשנת 2014 חברת ציוד ישראליות לתעשיית ייצור המוליכים למחצה מכרו בחו"ל מוצרים וטכנולוגיה, אשר פותחו בשיתוף פעולה עם אינטל, בסכום של 384 מיליון דולר. בשלוש השנים האחרונות חל גידול משמעותי במכירת ציוד מתקדם זה לחברות בחו"ל.

מאמינים במגוון - גם בשרשרת האספקה

אנו מאמינים שמגוון בשרשרת האספקה שלנו (כמו גם בתעסוקה) מוביל לחדשנות ולמציאת פתרונות יצירתיים לצורכי הרכש של אינטל. כחברה גלובלית, אנו רואים במגוון חלק מהותי מערכי החברה ומאמינים כי שונות היא הבסיס להתפתחותנו כחברה, ולכן פועלים ללא הרף לקידום שוויון הזדמנויות בקרב אוכלוסיות מגוונות, לרבות בקרב ספקינו. אנו מאמינים שככל שתגבר התחרות על מכרזים מצד ספקים פוטנציאליים, כך גדל הסיכוי למצוא את הספק הטוב ביותר ולהשיג כך ערך מקסימלי להשקעה. ביום האישה הבינלאומית קיימנו מפגש ספקיות עם נציגי מחלקת הרכש של אינטל ישראל במסגרת שיתוף פעולה בתוכנית "WEConnect Israel" של עמותת יסמין.



80% מסך הרכש של אינטל בישראל נבע מפעילות המפעל בקרית גת ומפעלי הייצור ופיתוח הטכנולוגיה של אינטל בעולם.



ב-2014 רכשה אינטל מכונות ייצור מתקדמות מתוצרת ישראלית, שפותחו בשיתוף פעולה עם חברות טכנולוגיה מקומיות, בסכום של 146 מיליון דולר. ציוד זה הוא חלק אינטגרלי מסיבית הייצור והפיתוח של אינטל.



חשוב לנו ליצור קשרים עם ספקים מקצועיים טובים ומגוונים ולשמרם, שכן גיוון בשרשרת האספקה יכול להביא תועלת ארגונית רבה ולסייע לאינטל להגיע לביצועים טובים יותר, כלכלית וחברתית גם יחד.



אתיקה - בסיס הקוד של אינטל

הקוד האתי של אינטל הוא אבן יסוד בתרבותה הארגונית של החברה. קוד זה מספק לנו כלים ומנגנונים מגוונים, המסייעים לעובדים ולמנהלים לפעול על-פי סטנדרטים אתיים גבוהים ביותר. הקוד האתי מנחה את עובדי החברה במשך כל תקופת העסקתם ומבטא ציפייה להתנהגות ולהתנהלות שקופות, נאותות ואתיות. קוד ההתנהגות האתי של אינטל כולל את היסודות האתיים והמשפטיים של החברה וקובע את נורמות העבודה - היחסים בין העובדים לבין עצמם, היחסים עם הלקוחות שלנו, עם הספקים, ולמעשה עם כל גורם שאנו באים במגע עמו. כל עובדי החברה, בכל דרג, מחויבים בעמידה בקוד האתי של החברה.

97% מהעובדים השלימו בשנת 2014 את קורס האתיקה, שכל העובדים מחוייבים להשתתף בו אחת לשנה.



חמשת העקרונות שעומדים בבסיס הקוד האתי של אינטל ישראל:

1. אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה.
2. אינטל פועלת בהתאם ללשון החוק ולרוחו.
3. עובדי אינטל מתייחסים בכבוד זה לזה.
4. עובדי אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים.
5. עובדי אינטל מגינים על נכסיה של החברה ועל שמה הטוב.

ועדת ההיגוי מנווטת בדרך האתיקה

את תחום האתיקה בחברה מנהלת ועדת היגוי ארצית. מדובר בוועדה מרכזית, המתקיימת בחסות מנכ"לית אינטל ישראל, ובה חברים מנהלי הפעילויות בארץ וכן המנהל האזורי של הביקורת הפנימית. הוועדה עוסקת בהעלאת מודעותם של מנהלים לאחריותם בכל הקשור לאתיקה, לציאת לחוק ולנהלים הנהוגים באינטל, באמצעות דיונים, שיתוף מידע, הפקת לקחים ותקשורת בנושא. כדי לתרגם את פעילות הוועדה למהלכים ביצועיים, פועל במקביל אליה פרום של נציגים מכל הארץ, המקיים תהליך מיפוי של חשיפות עסקיות וחריגות מהקוד האתי, כדי לזהות סיכונים בנושאי חוק, תקינה ואתיקה.

שקיפות כמראה הארגונית של האתיקה

אנו מאמינים כי כדי לקדם התנהלות אתית, יש לעודד בארגון שקיפות מלאה. עובדי החברה וספקיה מוזמנים להציג דילמות או שאלות אתיות המעסיקות אותם, באופן גלוי או אנונימי. באפשרותם לפנות למנהלים הישיר, לכל מנהל אחר בחברה או לגורמים המרכזים את הנושא בחברה. במקביל, עומדים לרשותם אמצעים לדיווח אנונימי, כגון אתר אינטרנט ו"קו חם" טלפוני. אם מתעורר חשש להפרת כללי האתיקה, אנו מקיימים תחקיר, ואם זוהו ממצאים המאששים את החשד, ננקטים צעדים הולמים.

ספק של אינטל? הקוד האתי מחייב גם אותך!

הקוד האתי של אינטל מחייב מעגלים רחבים יותר מחוץ לחברה, וגם ספקי אינטל מחויבים לפעול על-פיו. דרישה זו מודגשת בפני הספקים במסגרת ימי עיון תקופתיים המיועדים להם. בנוסף, קיימת ציפייה מכל הספקים הגלובליים למלא אחר הקוד האתי של תעשיית האלקטרוניקה העולמית (IECC), העוסק ביחס הוגן לעובדים, בסביבת עבודה בטיחותית ובשמירה על הסביבה.

אתיקה - תחילה לומדים ובכל שנה מתרעננים

אינטל אינה רואה באתיקה עניין מובן מאליו. החברה מאמינה כי צריך להדריך את העובדים והמנהלים בנושא, ולכן עם כניסתם לחברה מחויבים העובדים החדשים להשתתף בהדרכה, הסוקרת בהרחבה את מדיניות האתיקה של אינטל.

מחליטים נכון ומהר - קבלת החלטות המבוססות על עקרונות הקוד

אינטל גאה בערכיה החזקים, והמשך הצלחתנו תלוי בשמירה על ערכים אלה. לכן, בימים אלה שוקדת אינטל על הכנת תוכניות: PDM - Principle Based Decision Making. בסביבה הדינמית שאינטל פועלת בה, חשוב שהמנהלים יוכלו להחליט במהירות החלטות עסקיות נבונות, העולות בקנה אחד עם התרבות והישיבה של החברה. PDM היא מסגרת החלטה מעשית, שעוזרת למנהלים לשלב את עקרונות אינטל בקבלת ההחלטות העסקיות שלהם, לזהות קונפליקטים פוטנציאליים בין ההתחייבויות העסקיות לבין העקרונות והערכים של החברה ולדעת להתמודד עמם.



כתובת אתר האתיקה של אינטל המיועד לספקים:
supplier.intel.com/static/ethics/



אחת לשנה מקיימת אינטל סקר אנונימי ייעודי לתחום האתיקה בקרב העובדים, ובהתאם לתוצאותיו מיושמות תוכניות עבודה לשיפור.



הקוד האתי של אינטל הוא אבן יסוד בתרבותנו הארגונית. לעיון בקוד האתי של אינטל, **הקליקו כאן**.

נתוני סיכום ביצועים 2014 – אינטל ישראל

השנה אנו מפרסמים לראשונה טבלת ביצועים מקומית של אינטל ישראל המציגה סיכום כללי של מדדי מפתח בתחומי הכלכלה, הסביבה והחברה של אינטל ישראל.

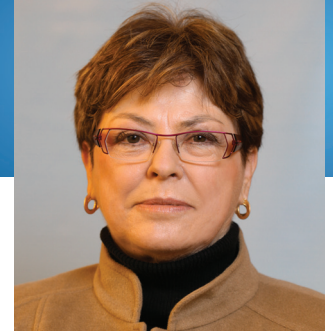
מדדים עיקריים - אינטל ישראל 2014	
תוצאות כספיות והשפעה כלכלית	
4.25	היקף הייצוא (מיליארדי דולרים)
18.7	רכש כולל בישראל (מיליארדי ש"ח)
6	השקעה בשדרוג המפעל בקרית גת (מיליארדי דולרים)
דואגים לכדור הארץ	
0.11	פליטות גזי חממה (מיליוני טון מטרי של שווי ערך ל-CO ₂)
0.34	ניצולת אנרגיה (מיליארד קוט"ש - חשמל, גז ודיזל)
0.6	ניצול מים (מיליארדי גלון)
13.8 / 81%	הפקת פסולת כימית (אלפי טון) / מיחזור פסולת כימית
4.68 / 93%	מיחזור פסולת מוצקה (אלפי טון) / מיחזור פסולת מוצקה
דואגים לאנשים שלנו	
10,000	מספר עובדים בסוף השנה
21%	נשים בכוח העבודה באינטל ישראל
30%	נשים בהנהלת החברה
השראה לדור הבא	
40%	שיעור ההתנדבות עובדים
33	תרומות לעמותות, בתי ספר ומוסדות אקדמיים (מיליוני ש"ח)
627,000	מענקים במסגרת תוכנית "תורמים בריבוע" (ש"ח)
שרשרת האספקה של העתיד	
1100	מספר ספקים ישראלים מועסקים
929	היקף רכש מוצרים, טכנולוגיה ושירותים (מיליוני דולרים)

מבט לעתיד: יעדי האחריות התאגידית - אינטל העולמית

כחברה רב-לאומית אנו באינטל ישראל מחויבים ליעדיה הגלובליים של אינטל העולמית בהתאמה ורלוונטיות לישראל.

יעדים לשנת 2015 ואילך
<p>דואגים לאנשינו</p> <ul style="list-style-type: none"> השגת ייצוג מלא של נשים ומיעוטים בתת-ייצוג באינטל עד 2020.
<p>דואגים לכדור הארץ</p> <ul style="list-style-type: none"> צמצום ב-10% של פליטות גזי חממה לכל שבב¹ בהשוואה לרמות של 2010, עד 2020. צמצום צריכת המים לפי יחידה אל מתחת לרמה של 2010 עד 2020. השגת חיסכון מצטבר של 4 מיליארד קילואט/שעה מ-2012 עד 2020. השגת שיעור של אפס הטמנת פסולת מסוכנת עד 2020. השגת שיעור מחזור של 90% מהפסולת הלא מסוכנת עד 2020. יישום תהליך משופר למיון ובחירת כימיה ירוקה ב-100% מהכימיקלים והגזים החדשים עד 2020. תכנון כל המבנים החדשים עם הסמכת LEED Gold כמינימום בין 2015 ל-2020. שיפור הניצולת האנרגטית של מחשבי מחברת ומוצרי מרכז נתונים פי 25 בהשוואה לרמות של 2010, עד 2020.²
<p>אחריות לשרשרת האספקה</p> <ul style="list-style-type: none"> השלמה או ביקורת אצל כל אחד מ-75 הספקים העיקריים שלנו עד סוף 2016. הגעה לצי רכב הכולל 85% כלי רכב ירוקים עד 2016. כל מוצרינו יהיו נקיים ממינרלים המופקים בעבודות כפייה ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו מתחילת 2016. הגדלת ההוצאה השנתית על ספקים בבעלות מגוונת למיליארד דולר עד 2020.
<p>¹ בהנחה שגודלו של שבב טיפוסו הוא כס"מ רבוע (גודל השבבים משתנה בהתאם למוצרים ספציפיים).</p> <p>² ניצולת האנרגיה של מרכזי נתונים נקבעת לפי ניצולת האנרגיה של השרתים (נמדדת לפי SPECpower_ssj2008 או תקנים שווי ערך ותוך שימוש בקו בסיס של פלטפורמת מעבדי סדרה E56xx מ-2010) כמו גם לפי אימוץ טכנולוגיה המגדילה את תפוקת מרכז הנתונים (למשל, טכנולוגיית וירטואליזציה). ניצולת האנרגיה של מחשבי מחברת נקבעת לפי ממוצע חיי הסוללה, קיבולת הסוללה ומספר מחזורי הטעינה של המחשבים באותה שנת דגם.</p>

إنتل إسرائيل الاستثمار- الاستثمار في مستقبل دولة



ماكسين فاسبرج
المديرة العامة لإنتل إسرائيل

السنة الأربعون لإنتل إسرائيل انتهت، وها هي الشركة تدخل عقدها الخامس وهي أقوى من أي وقت مضى. شهد عام ٢٠١٤ نوا في حجم التصدير من إنتل إسرائيل بأكثر من ١٠٪ حيث بلغت قيمته ٤,٢٥ مليار دولار. الشراكة بين إنتل وحكومة إسرائيل تنعكس في الاستثمارات المتبادلة للنهوض باقتصاد دولة إسرائيل. ويتواصل الاستثمار في مستقبل السوق الإسرائيلية مع توقع أن يصل إجمالي مقتنيات الشركة في العقد القادم إلى ١٨,٧ مليار شيكل. هذا، علاوة على مشروع البناء الذي يهدف إلى تحديث المصنع باستثمار يربو على ٦ مليارات دولار. أما القوى العاملة في الشركة، فقد بلغ عدد أفرادها اليوم حوالي ١٠ آلاف عامل قدموا من مختلف أرجاء الطيف الإسرائيلي.

تنتشر مواقع إنتل بصورة جيدة على خريطة الدولة. حيثما كنا، نتصدّر صناعة الهاي تك الإسرائيلية ونشكل نموذجا لنشاط إنتل العالمية: إنتل حيفا – مركز إنتل إسرائيل الرئيسي للتطوير، يتصدّر الصفوف في تطوير البنية الصلبة والبنية البرمجية للحواسيب النقالة: إنتل «بيكوم» – مركز تطوير مكونات البنية الصلبة: إنتل بيتح تيكفا – مركز تطوير الاتصالات اللاسلكية الواسعة نطاق التردد ومركز إنتل كابينتل إسرائيل: إنتل القدس – المصنع المنتج لمركبات IDPj ومركز تطوير مكونات شبكة الاتصالات: إنتل كريات چات – المصنع الإنتاجي الرئيسي لإنتل إسرائيل بتكنولوجيا ٢٢ نانومتر. تستند سمعة الشركة في كل موقع من مواقعنا إلى ثلاثة عناصر أساسية تتمازج بعضها ببعض: الابتكار التكنولوجي، المساهمة الجدية في الاقتصاد الإسرائيلي، والاستثمار المتعاقب في رأس المال البشري وفي بلورة جيل الغد.

أفتخر بأن إنتل هي الشركة متعددة الجنسيات الوحيدة في إسرائيل التي تُصدر تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات بشكل سنوي منذ تسعة أعوام. يتيح لنا تقرير مسؤولية الشركة التناغم الفرصة لمراجعة الإنجازات التي حققناها في السنة المنصرمة، واستجلاء ما نريد تحقيقه في المستقبل. لقد أعد التقرير بهدف تبادل الفائدة، وهو يسلط ضوءً جامِعًا وشاملا على نشاط الشركة. إنني أدعو عمالي الشركة والزعماء وكل من يهمله الأمر إلى قراءة هذا التقرير والاطلاع على حجم النشاط الذي نقوم به، وكما في كل مرة – لإبداء الآراء وإسماع الأصوات.

نقود جيبة التكنولوجيا العالمية قُدّمًا

بقدر ما تصبغ الشريحة الإلكترونية أصغر حجما وأكثر ذكاء، يصبح المصنع الذي ينتجها أكبر وأكثر تعقيداً. في هذه الأيام يخطو أحد أكبر المشروعات التكنولوجية التي شهدتها إسرائيل خطواته الأولى: تحديث مصنع إنتل إسرائيل في كريات چات لتكنولوجيا إنتاج تُعدّ من أكثر التكنولوجيات تقدّمًا في العالم، إنه إنتاج يتطلب

فكرا إبداعيا وعددا لانهاية له من الحلول الابتكارية على المستوى اليومي. من المتوقع أن يصل إجمالي كلفة البناء إلى حوالي ٨٠٠ مليون دولار، وهي جزء من الاستثمار الإجمالي في المشروع البالغة تكلفته نحو ٦ مليارات دولار. في إطار المشروع سوف يقام مبنى مجسّر على مساحة قرابة ٥ آلاف متر مربع يضم روبوبات لنقل شرائح السيليكون بين المصنّعين - مصنع إنتل (Fab٢٨) والمبنى الذي ضمّ حتى الآونة الأخيرة مصنعا للميكرونات وقامت إنتل باقتنائه. كذلك، من المتوقع كذلك تحديث أرضية الغرفة النظيفة في كلا المصنّعين، على مساحة ٣٠ ألف متر مربع. إنني أشعر بالفخر لأنه من المنتظر أن يشغل المشروع حوالي ٢,٥٠٠ عامل بناء في عدد واسع من المجالات، مع الحرص على مبادئ الاستدامة وحماية البيئة طبقا لأعلى المعايير المعتمدة في هذا المجال.

لا شك في أنه ليس بوسع المنتجات المتقدمة بلوغ طور الإنتاج دون أن تبذل أفضل الأدمغة الجهود لتطويرها. كما جرت العادة، تقف إنتل إسرائيل في صدارة تكنولوجيا الرقائق الجديدة والتكنولوجيات المبتكرة ومنتجات الاتصال المتقدمة التي تضع إسرائيل على خريطة الهاي تك العالمية. مهمة تطوير المعالجات المستقبلية، Skylake، تتولاها مجموعة تديرها مراكز التطوير التابعة لإنتل إسرائيل. على نحو مشابه يجري في إسرائيل تطوير تكنولوجيا للاتصال وهي جزء من نواة الحواسيب اللوحية وأجهزة الهواتف الذكية التي تنتجها إنتل، هذا إلى جانب تكنولوجيا التصوير المبتكرة من قبيل RealSense التي تمكن الحواسيب من "الرؤية" بثلاثة أبعاد. هذه كلها تقود الهاي تك الإسرائيلي إلى تحقيق الإنجازات، وتساهم مساهمة كبيرة في المكانة الاستراتيجية التي تتصدرها إنتل العالمية.

تقود تقدّم السوق الإسرائيلية

الشراكة بين إنتل وحكومة إسرائيل تنعكس في الاستثمارات المتبادلة للنهوض باقتصاد دولة إسرائيل. من المتوقع أن يؤثر تحديث المصنع واستمرار نشاط إنتل في إسرائيل، خلال السنوات القادمة بصورة ملموسة في اقتصاد الدولة من وجهة نظر المقتنيات والاستعانة بالمزودين المحليين. بفضل تحديث المصنع، تعهدت إنتل، في إطار خطة الاستثمار، أن تجري في السوق الإسرائيلية مقتنيات بحجم ١,٨٧ مليار شيكل في السنة على مدى السنوات العشر القادمة - أي ١٨,٧ مليار شيكل حتى عام ٢٠٢٥، علماً بأن عناصر الإنفاق الرئيسية تقوم على الاقتناء من مزودين إسرائيليين صغار ومتوسطين. في الوقت الراهن، نحن نعمل مع حوالي ألف مزود إسرائيلي. إنتل إسرائيل لا تزال رب العمل الخاص (بملكية خاصة) الأكبر في إسرائيل مع قرابة ١٠ آلاف عامل، طبقا لمعطيات نهاية عام ٢٠١٤. إننا نؤمن بأن التعددية في القوى العاملة هي المحرك للابتكار والإبداع، ونعتبر التعددية (Diversity) جزءاً جوهرياً من قيم المجتمع. إننا نعمل دون كلل للنهوض بقضية تكافؤ الفرص في التشغيل: ينحدر موظفونا وعاملونا من مختلف ألوان طيف الفئات التي تؤلف المجتمع الإسرائيلي، منهم النساء والحريديم والعرب ومحدودي الإمكانات. يساهم كل عامل وكل عاملة بدور خاص لصالح المجتمع، ونحن نشعر بالرضا عن التنوع المتكامل من الكفاءات والقدرات والآراء. أحد الأمثلة البارزة على ذلك هو النحو الذي تنهض الشركة من خلاله بتشغيل النساء، فـ ٢١٪ من العاملين في إنتل هن من النساء، والنساء يشكلن ٣٠٪ من أعضاء إدارة الشركة. تبلغ نسبة المديرات في مصنع كريات جات ٤٠٪. تعبر هذه الأرقام عن الاستثمار الدائم الذي تضعه إنتل في مساعدة العاملات للتغلب على التحدي المزوج: الرغبة بمسيرة مهنية في الهاي تك ذات أجر جيد إلى جانب الحياة الزوجية السليمة.

تقود الجيل القادم إلى الأمام

يعتمد تحقيق الأهداف التي تضعها إنتل نصب عينيها ومثانة دولة إسرائيل كلها على قدرة الجيل القادم على مواصلة الطريق والنهوض بالهاي تك الإسرائيلي. تعتمد قدرة الجيل الجديد والنّصر على المبادرة وشق الطريق أمام التكنولوجيات الآتية، على جودة التعليم العلمي التكنولوجي، وعلى دافعية الشباب للاندماج به. إنه لأمر مؤسف أن تكون نسبة التلاميذ الذين يتعلمون الرياضيات والمواضيع العلمية في إطار وحدات البجروت لا تتجاوز في الوقت الراهن ٧٪ لا غير. تؤمن إنتل بأن النهوض بالمواضيع العلمية والتكنولوجية هو إجراء استراتيجي هام لها ولدولة إسرائيل على حد سواء. وفي هذا السياق، تستثمر إنتل كثيراً في المبادرات التعليمية. أحد برامجنا الرئيسية هو «٥ بالمضاعفة»، وهو برنامج يسعى إلى مضاعفة عدد التلاميذ الذين يهون البجروت بمستوى وحدات في الرياضيات والعلوم والتكنولوجيا خلال ٥ سنوات. هذا العام نفّذت إنتل البرنامج المذكور في حوالي ١٠٠ مدرسة، حيث دخل مهندسو إنتل إلى الصفوف وساعدوا مدرّسي الرياضيات، قدّموا المحاضرات لأهالي التلاميذ عن أهمية تحصيل الوحدات الخمس، استضافوا التلاميذ في مواقع الشركة وتعاونوا مع ائتلاف شركات الهاي تك ووزارة التربية والتعليم للنهوض بتعليم الرياضيات والعلوم والتكنولوجيا.

لا يزال العمل لصالح المجتمع المحلي أحد المواضيع الأساسية التي نوليها اهتمامنا. لقد تطوّع حوالي ٤ آلاف من عمالي إنتل الإسرائيلية لصالح المجتمع عام ٢٠١٤، فقدّموا ما يزيد عن ٣٧ ألف ساعة تطوع. علاوة على ذلك، تبرّعت الشركة بحوالي ٣٣ مليون شيكل للجمعيات والمدارس والمؤسسات الأكاديمية.

إننا نقف على أعتاب العقد الخامس لإنتل إسرائيل، وأنا أشعر بالفخر لوقوفي على رأس شركة بالغة، رشيدة، ذات مساهمة حقيقية للمجتمعات المحلية التي تعمل في كنفها. إننا نشعر بالرضا إزاء ميزات البلوغ التي تحققت، لكننا نبقي في نفس الوقت شركة شابة، مبدعة وديناميكية تطمح إلى بلورة المستقبل، مستقبلاً جميعاً.


ماكسين فاسبرج
المدير العام لإنتل إسرائيل

Advancing the Forefront of Global Technology

One of the biggest technological projects ever undertaken in Israel is currently being rolled out – and it's happening at Intel Kiryat Gat! Intel's facility is being upgraded to one of the most advanced manufacturing technologies in the world – a feat that requires ongoing creative thinking and countless innovative solutions. With an estimated total investment of \$6 billion, including expected construction costs of \$800 million, this large-scale project involves the construction of a 5,000 sqm bridge facility to host robots that will transport silicon wafers between the two existing facilities, and the upgrading of the clean room floors in both plants.

I am personally proud of the fact that this project will employ some 3,500 construction workers and that it conforms to the highest sustainability and environmental protection standards in the construction industry.

As always, Intel Israel continues to stand at the forefront of technology with new chips, innovative technologies and advanced communication products that place Israel on the global high-tech map. Skylake, our next-generation processor family, is being developed by a team managed from Intel Israel's development centers, as are communication technologies that form the core of Intel's tablets and smartphones, and innovative photography technologies, such as RealSense, that enable computers to “see” in 3D. All these drive the Israeli high-tech industry to greater achievements and greatly contribute to the strategic leadership of Intel worldwide.

Advancing the Israeli Economy

Intel's partnership with the Israeli government is reflected in reciprocal investments in the Israeli economy, and Intel Israel currently works with 1,000 local Israeli suppliers. The company's impact on the Israeli economy will continue to grow over the next few years due to increased procurement from local suppliers for the Intel Kiryat Gat upgrade project and other Intel activities. We have committed to local procurements of NIS 1.87 billion a year (mainly from small and medium business) over the next 10 years – a total of NIS 19.7 billion by 2025. Intel Israel continues to be the largest private employer in Israel, with a total of 10,000 employees at the end of 2014.

Employment diversity remains a core company value, and a major driver of innovation and creativity. We work relentlessly to promote equal employment opportunities, and our employees represent a wide range of population groups, including women, orthodox Jews, Arabs and people with disabilities. For example, 21% of Intel employees and 30% of our management team are women (reaching 40% at the Kiryat Gat facility) – figures that reflect our ongoing efforts to assist women in balancing a rewarding high-tech career with a full family life.

Advancing the Next Generation

Intel's corporate vision and the strength of the State of Israel both depend on the next generation's ability to grow the Israeli high-tech industry. Along with this, the ability of a new generation to initiate technological breakthroughs hinges on the quality of scientific-technological education and young people's motivation to engage with it.

Intel believes that promoting scientific and technological studies and investing in education initiatives is essential to the company and to Israel. As currently only 7% of high school students study five-point mathematics and sciences, Intel is participating in the “5 times 2” program, which seeks to double this number within five years. In 2014, Intel took part in the program at 100 schools, and Intel engineers helped math teachers to emphasize the importance of studying five-point math and science subjects. Intel Israel also hosted students at our facilities and continued helping the high-tech coalition members and the Ministry of Education to promote the study of mathematics, science and technology.

Community engagement also remains one of our core endeavors, and approximately 4,000 Intel Israel employees volunteered over 37,000 hours of their free time in 2014. In addition, Intel donated approximately NIS 33 million to organizations, schools and academic institutes.

As Intel embarks on its fifth decade in Israel, I am proud to lead a mature, well-balanced company that significantly contributes to the communities in which it works. We greatly benefit from this maturity, and at the same time, we remain a young, creative and dynamic company that seeks to shape the future for us all.



Maxine Fassberg
CEO, Intel Israel

INTEL ISRAEL: CONTINUING TO INVEST IN ISRAEL'S FUTURE

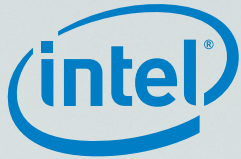


Maxine Fassberg
CEO, Intel Israel

Intel Israel's 40th year has ended, and the company is entering its fifth decade stronger than ever. In 2014, Intel Israel's exports grew by over 10% to \$4.25 billion. Our partnership with the Israeli government is reflected in our reciprocal investments in the Israeli economy, and over the next decade, we expect to reach a total estimated expenditure of NIS 18.7 billion on purchases from local Israeli suppliers. We are also investing an estimated \$6 billion in upgrading our Kiryat Gat facility. Today, our workforce stands at 10,000 people drawn from multiple groups of Israeli society.

As a leader of the local high-tech industry and a model for global Intel activity, Intel Israel is well-deployed across Israel's map: Intel Haifa, our main development center in Israel, is a leader in hardware and software development for mobile computing; Intel Yakum is our development center for hardware components; Intel Petach Tikva is a main development center for wireless broadband communications and the headquarters of Intel Capital Israel; Intel Jerusalem comprises our IDPj manufacturing plant and a development center for network and communication components; and Intel Kiryat Gat is our main Israeli manufacturing facility, employing 22-nanometer technology. Intel Israel's strong reputation is based on three interlinked pillars: technological innovation, significant contribution to the Israeli economy, and continued investment in human capital and shaping the next generation.

I am proud that Intel is the only multinational company in Israel that has published an annual corporate responsibility report every year for the last nine years. Our ninth corporate responsibility report summarizes our accomplishments during the past year, defines our future goals, and shares a comprehensive perspective of Intel's activity. We invite employees, partners and stakeholders to read the report, get a picture of the scope of activities, and share their feedback.



2014 CORPORATE RESPONSIBILITY REPORT

FOCUS ON ISRAEL